

ΑΛΦΑΒΗΤΙΚΟ ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ

| 9μηνο ΔΥΠΑ | | |
|---|---|-----|
| επέκταση | 6.11 | 417 |
| καταβολή ποσού | 6.11 | 417 |
| μεταβίβαση στον πατέρα | 6.11.1 | 422 |
| προϋποθέσεις | 6.11 | 417 |
| χρόνος ασφάλισης ο χρόνος της ειδικής άδειας | 6.11 | 417 |
| Άδεια | | |
| άνευ αποδοχών | 6.29 | 431 |
| ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους | 6.17 | 425 |
| για ανεύρεση άλλης εργασίας | 1.11 | 19 |
| για λόγους ανωτέρας βίας | 6.6 | 411 |
| για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης | 6.18.1 | 427 |
| για μονογονεϊκές οικογένειες | 6.21 | 427 |
| για συμμετοχή σε εξετάσεις | 6.28 | 430 |
| ετήσια | 5.1.5 | 326 |
| λόγω AIDS | 6.31 | 432 |
| λόγω εκλογών | 6.33 | 432 |
| λόγω θανάτου συγγενούς | 6.32 | 432 |
| λόγω νοσηλείας των παιδιών | 6.19 | 427 |
| λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών | 6.18 | 426 |
| λουτροθεραπείας αναπήρων | 6.30 | 431 |
| μόνιμων υπαλλήλων Δημοσίου | βλ. Μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο | |
| πενθούντων γονέων | 6.20 | 427 |
| προγεννητικών εξετάσεων και γυναικολογικού ελέγχου | 6.15 | 425 |
| συνδικαλιστική | 6.34 | 433 |
| υπαλλήλων Δημοσίου (ΙΔΑΧ) | βλ. Υπάλληλοι ΙΔΑΧ (Δημόσιο) | |
| υπαλλήλων Δημοσίου (ΙΔΟΧ) | βλ. Υπάλληλοι ΙΔΟΧ (Δημόσιο - με ή χωρίς οργανική θέση) | |
| υποβολής σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής | 6.10 | 416 |
| Άδεια αναψυχής | | |
| 10ετής προϋπηρεσία στον ίδιο εργοδότη | 6.1.1 | 379 |
| 12ετής προϋπηρεσία σε διαφορετικούς εργοδότες | 6.1.1 | 379 |
| 25ετής προϋπηρεσία | 6.1.1 | 379 |

| | | |
|--|-----------------|----------|
| άδεια προς της στράτευσης | 6.1.3.1 | 386 |
| AMEA | 6.1.1.3 | 383 |
| αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ - έντυπο Ε11 | 6.1.6.1 | 395 |
| απαγόρευση απόλυσης κατά την διάρκεια | 6.1.8 | 396 |
| απασχόληση κατά την διάρκεια | 6.1.8 | 396 |
| αποδοχές για εργαζόμενο με κατ' αποκοπή/κυ- μαινόμενες αποδοχές | 6.1.4 | 388 |
| αποδοχές για εργαζόμενο με ποσοστά σε βάρος του πελάτη | 6.1.4 | 388 |
| αποδοχές για εργαζόμενο με σταθερές αποδο- χές και ποσοστά | 6.1.4 | 388 |
| αποδοχές ημερομίσθιου | 6.1.4 | 388 |
| αποδοχές μισθωτού | 6.1.4 | 388 |
| άρνηση χορήγησης | 6.1.8 | 396 |
| αυτόφωρη διαδικασία | 6.1.8 | 396 |
| διαλείπουσα / εκ περιτροπής εργασία | 6.1.2 | 384 |
| διαφορές | 6.1.6 | 393 |
| έννοια / γενικά | 6.1 | 379 |
| εξάντληση | 6.1.6 | 393 |
| επίδομα - αποδοχές σε περίπτωση καταγγελίας | 9.2.1.11 | 605 |
| επίδομα άδειας | 6.1.5 | 391 |
| εποχικών υπαλλήλων σε ξενοδοχειακές επιχει- ρήσεις | 6.1.8.1, 6.1.10 | 400, 401 |
| εργαζόμενων στα Προγράμματα Κοινωνικού Εργασίας | 6.1.11 | 403 |
| ευνοϊκότεροι όροι | 6.1.1 | 379 |
| και αδικαιολόγητες απουσίες | 6.1.3.2 | 387 |
| κατά την απεργία | 6.1.3.4 | 388 |
| κατά την διάρκεια ασθένειας | 6.1.3.3 | 388 |
| καταγγελία κατά την διάρκεια | 9.2.2.2 | 638 |
| κατάτμηση σε δύο περιόδους | 6.1.7 | 395 |
| κατάτμηση σε περισσότερες των δύο περιόδους | 6.1.7 | 395 |
| λύση εργασιακής σχέσης πριν τη συμπλήρωση δωδεκάμηνου - αποδοχές | 6.1.8 | 396 |
| λύση εργασιακής σχέσης πριν τη χορήγηση | 6.1.8 | 396 |
| λύση εργασιακής σχέσης πριν τη χορήγηση σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις | 6.1.8 | 396 |
| με αποδοχές | 6.1.1 | 379 |
| μετά την συμπλήρωση 12 μηνών | 6.1.1 | 379 |
| μέχρι την συμπλήρωση 12 μηνών | 6.1.1 | 379 |

| | | |
|--|-----------|-----|
| μη ληφθείσα - αποδοχές σε περίπτωση καταγγελίας | 9.2.1.11 | 605 |
| μικτό σύστημα (πλήρης και εκ περιτροπής) | 6.1.2.1 | 385 |
| οικιακοί/οικόσπιτοι μισθωτοί | 6.1.9 | 401 |
| οικοδόμων (πίνακας) | 6.1.13 | 403 |
| ομαδική άδεια | 6.1.12 | 403 |
| παραίτηση δικαιώματος από τον εργαζόμενο | 6.1.8 | 396 |
| πίνακας αδειών | 6.1.1.2 | 382 |
| προσαύξηση αποδοχών | 6.1.4.1 | 391 |
| στο Δημόσιο | 6.44 | 490 |
| τι δεν περιλαμβάνεται | 6.1.3 | 386 |
| υπολογισμός ημερών (5μερο) | 6.1.1.1 | 381 |
| υπολογισμός ημερών (6μερο) | 6.1.1.1 | 381 |
| χρονική περίοδος χορήγησης | 6.1.6 | 393 |
| χρόνος καταβολής επιδόματος και αποδοχών | 6.1.5.1 | 393 |
| Άδεια γάμου | | |
| διάρκεια | 6.14 | 425 |
| Άδεια εξετάσεων | | |
| στο Δημόσιο (πότε χορηγείται) | 6.37.23.1 | 481 |
| Άδεια μητρότητας | | |
| 9μηνο ΔΥΠΑ | 6.11 | 417 |
| διάρκεια | 6.9 | 415 |
| μεταβίβαση στον πατέρα 9μηνου ΔΥΠΑ | 6.11.1 | 422 |
| Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου | | |
| διαδικασία χορήγησης | 6.13 | 424 |
| διάρκεια | 6.13 | 424 |
| Άδεια πατρότητας | | |
| διάρκεια | 6.3 | 405 |
| έννοια | 6.2 | 404 |
| Άδεια φροντίδας τέκνου | | |
| διαζύγιο ή γέννηση τέκνου χωρίς γάμο | 6.12 | 422 |
| διάρκεια | 6.12 | 422 |
| θετοί - ανάδοχοι γονείς | 6.12 | 422 |
| μειωμένο ωράριο | 6.12 | 422 |
| μερική απασχόληση | 6.12 | 422 |
| πλήρεις ημέρες άδειας | 6.12 | 422 |

| | | |
|--|----------|-----|
| Άδεια φροντιστή | | |
| διάρκεια | 6.5 | 411 |
| έννοια | 6.2 | 404 |
| προϋποθέσεις | 6.5 | 411 |
| Αδικαιολόγητη απουσία | | |
| άδεια αναψυχής | 6.1.3.2 | 387 |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.20 | 614 |
| Αμοιβή | | |
| προσαύξηση αμοιβής | 5.4.7 | 357 |
| προσαύξηση Κυριακής | 5.4.7 | 357 |
| Ανάπαυση | | |
| αναπληρωματική | 5.4.5 | 355 |
| απαγόρευση απασχόλησης | 5.1.1.1 | 323 |
| απαγόρευση υποχρέωσης παραμονής στον τόπο εργασίας | 5.1.2.2 | 325 |
| ελάχιστη περίοδος | 5.1.3 | 325 |
| έννοια | 5.1 | 321 |
| εφημεριδοπώλες | 5.4.6 | 356 |
| ημερήσια | 5.1.1 | 322 |
| ημερήσιες εφημερίδες | 5.4.6 | 356 |
| θέατρα | 5.4.6 | 356 |
| οδηγοί ταξί | 5.4.6 | 356 |
| παρεκκλίσεις | 5.1.9 | 329 |
| ρυθμός εργασίας | 5.1.8 | 328 |
| σταυλίτες | 5.4.6 | 356 |
| Ανεξάρτητη σχέση εργασίας | | |
| έννοια | 1.1.2 | 15 |
| Ανήλικοι εργαζόμενοι | | |
| άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις | 8.10.6 | 564 |
| αμοιβή εργασίας | 8.10.5 | 563 |
| αξιώσεις | 8.10.10 | 570 |
| απαγόρευση εργασίας | 8.10.11 | 570 |
| αποδοχές αδειών | 8.10.6 | 564 |
| βιβλιάριο | 8.10.7 | 565 |
| βιβλιάριο - περιεχόμενο | 8.10.7.2 | 566 |
| βλαβερές για την υγεία και ασφάλεια εργασίες | 8.10.11 | 570 |
| γενικά / έννοιες | 8.10 | 551 |

| | | |
|---|----------------------|-----|
| εργασιακό περιβάλλον | 8.10.11 | 570 |
| εργασίες που απαγορεύονται | 8.10.1.1 | 553 |
| ιατρική πιστοποίηση (βιβλιάριο) | 8.10.7.1 | 565 |
| καλλιτεχνικές απασχολήσεις κάτω των 15 ετών | 8.10.2 | 561 |
| κανονική άδεια | 8.10.6 | 564 |
| καταδικασμένοι εργοδότες | 8.10.11 | 570 |
| κυρώσεις | 8.10.12 | 575 |
| μητρώο εργοδοτών | 8.10.8 | 569 |
| μητρώο ΣΕΠΕ | 8.10.9 | 570 |
| όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης | 8.10.1 | 552 |
| προγράμματα δράσης με σκοπό την εξάλειψη των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών | 8.10.11 | 570 |
| προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού | 8.10.3 | 562 |
| πρόσθετα μέτρα προστασίας | 8.10.11 | 570 |
| προστασία από πράξεις βίας | 8.10.11 | 570 |
| χρονικά όρια εργασίας | 8.10.4 | 562 |
| χρονικά όρια μαθητών/σπουδαστών | 8.10.4 | 562 |
| χρονικά όρια σε καλλιτεχνικές ή παρεμφερείς δραστηριότητες | 8.10.4 | 562 |
| Ανυπαίτια κωλύματα | | |
| ασθένεια | βλ. Ασθένεια | |
| βασικές περιπτώσεις | 4.5.1 | 297 |
| εργατικό ατύχημα | βλ. Εργατικό ατύχημα | |
| όροι αμοιβής | 4.5 | 297 |
| Ανωτέρα βία | | |
| άδεια | 6.6 | 411 |
| Απεργία | | |
| άδεια αναψυχής | 6.1.3.4 | 388 |
| Αποδοχές | | |
| ασθενείας | 4.5.2.5 | 299 |
| έννοια | 4.1.5.1 | 193 |
| κατά την κωφορία - λοχεία | 4.5.3.1 | 304 |
| καταβαλλόμενες | 4.1.5.1 | 193 |
| κυμαινόμενες | 4.1.5.1 | 193 |
| μερικής απασχόλησης | 4.1.5.3 | 195 |
| μικτές | 4.1.5.1 | 193 |
| νόμιμες | 4.1.5.1 | 193 |

| | | |
|--|-----------|-----|
| σε περίπτωση άκυρης σύμβασης | 4.1.1 | 163 |
| συμβατικές | 4.1.5.1 | 193 |
| τακτικές | 4.1.5.2 | 194 |
| φορολογητέες | 4.1.6 | 195 |
| φορολογητέες (παροχή υπηρεσιών ή σύμβαση έργου) | 4.1.6.1 | 196 |
| φορολογικός συντελεστής | 4.1.6.2 | 198 |
| Αποδοχές άδειας αναψυχής | | |
| εργαζόμενου με κατ' αποκοπή/κυμαινόμενες αποδοχές | 6.1.4 | 388 |
| εργαζόμενου με ποσοστά σε βάρος του πελάτη | 6.1.4 | 388 |
| εργαζόμενου με σταθερές αποδοχές και ποσοστά | 6.1.4 | 388 |
| ημερομίσθιου | 6.1.4 | 388 |
| μισθωτού | 6.1.4 | 388 |
| προσαύξηση | 6.1.4.1 | 391 |
| χρόνος καταβολής | 6.1.5.1 | 393 |
| Αποζημίωση | | |
| εκτός έδρας εργασία | 4.3 | 277 |
| Αποζημίωση απόλυσης | | |
| 17 έτη στον ίδιο εργοδότη | 9.2.1.4 | 589 |
| αποδοχές υπολογισμού | 9.2.1.9 | 602 |
| άρνηση καταβολής - επιπτώσεις | 9.2.1.12A | 609 |
| ασφαλιστικές κρατήσεις | 9.2.1.29 | 633 |
| ειδικές περιπτώσεις | 9.2.1.5 | 593 |
| λόγω συμπλήρωσης 15ετίας στον ίδιο εργοδότη - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| λόγω συνταξιοδότησης - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| με προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |
| μισθωτών που αμείβονται με ποσοστά | 9.2.1.10 | 603 |
| περιορισμός ύψους | 9.2.1.8 | 601 |
| πίνακας | 9.2.1.4 | 589 |
| τότε δεν οφείλεται | 9.2.1.3 | 586 |
| τμηματική καταβολή | 9.2.1.7 | 601 |
| υπολογισμός (χρόνος προϋπηρεσίας) | 9.2.1.3A | 588 |
| φορολογία | 9.2.1.30 | 634 |
| χωρίς προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |

| Απόλυση | | |
|--|------------------------------|-----------|
| αποζημίωση | βλ. Αποζημίωση α- πόλυσης | |
| έννοια | βλ. Καταγγελία σύμβασης | |
| ομαδικές | 9.3 - 9.3.4 | 644 - 648 |
| προστασία | 9.2.2.1 | 636 |
| Απόσπαση εργαζομένων | | |
| αμοιβαία συνδρομή και αναγνώριση διοικητικών χρηματικών κυρώσεων/προστίμων | 7.18 | 523 |
| αναστολή εκτέλεσης απόφασης προστίμου | 7.19 | 524 |
| από ΕΠΑ | 7.2 | 502 |
| αρμόδιο όργανο παροχής πληροφοριών | 7.11 | 514 |
| διασφάλιση δικαιωμάτων | 7.5 | 509 |
| δικαστική επίλυση διαφορών | 7.8 | 512 |
| διοικητικές κυρώσεις | 7.6, 7.21 | 510, 526 |
| διοικητική συνεργασία | 7.9 | 512 |
| εισπραττόμενα ποσά και έξοδα από κυρώ- σεις/πρόστιμα | 7.20 | 525 |
| έλεγχος εφαρμογής των διατάξεων | 7.14 | 518 |
| έννοια αποδοχών | 7.2 | 502 |
| έννοια ίδιας εργασίας στον ίδιο τόπο | 7.3 | 506 |
| επίβλεψη και έλεγχος | 7.10 | 513 |
| καθυστερούμενες πληρωμές | 7.15 | 519 |
| καταγγελίες | 7.15 | 519 |
| κοινοποίηση απόφασης προστίμου | 7.19 | 524 |
| κυρώσεις - πρόστιμα | 7.17 | 522 |
| λόγοι άρνησης κοινοποίησης απόφασης προστίμου | 7.19 | 524 |
| μακροχρόνια απόσπαση | 7.3 | 506 |
| μακροχρόνια απόσπαση - παράταση 12μηνου | 7.3 | 506 |
| μη εφαρμογή διατάξεων άδειας και αποδοχών | 7.2 | 502 |
| όροι εργασίας | 7.2 | 502 |
| πεδίο εφαρμογής / έννοιες | 7.1 | 499 |
| ποινικές κυρώσεις | 7.7 | 511 |
| πρόληψη καταχρήσεων | 7.13 | 516 |
| συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές άλλων κρα- τών μελών | 7.4, 7.12 | 508, 515 |
| σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική α- γορά (Internal Market Information System - IMI) | 7.22 | 526 |

| | | |
|--|-------------------|----------|
| υπεργολαβία - ευθύνη | 7.16 | 522 |
| Αποσπασμένοι εργαζόμενοι | | |
| έννοια | 7.1 | 499 |
| Απουσία | | |
| αδικαιολόγητη - καταγγελία | 9.2.1.20 | 614 |
| Αποχώρηση | | |
| οικειοθελής - αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ | 9.2.1.28 | 631 |
| Αργία | | |
| Κυριακή | 5.4.3 | 349 |
| εξαιρέσεις | 5.4.4, 5.4.4.2 | 350, 354 |
| εφημεριδοπώλες | 5.4.6 | 356 |
| ημέρες | 5.4 | 348 |
| ημερήσιες εφημερίδες | 5.4.6 | 356 |
| θέατρα | 5.4.6 | 356 |
| κατ' έθιμο | 5.4.1 | 349 |
| οδηγοί ταξί | 5.4.6 | 356 |
| πίνακας προσαύξησης ωρομισθίου | 5.4.7.6 | 367 |
| προσαύξηση αμοιβής | 5.4.7 | 357 |
| σταυλίτες | 5.4.6 | 356 |
| σύμπτωση με Κυριακή | 5.4.7.1 | 363 |
| υπερεργασία | 5.4.7.3 | 364 |
| υπερωρία | 5.4.7.3 | 364 |
| χρονικό πλαίσιο | 5.4.2 | 349 |
| Ασθένεια | | |
| αναγγελία | 4.5.2.1 | 298 |
| αποδοχές | 4.5.2.5 | 299 |
| βραχείας διάρκειας | 4.5.2.2, 9.2.1.18 | 298, 612 |
| επαγγελματική | 4.6.4 | 311 |
| εργαζομένου | 4.5.2 | 298 |
| εργαζομένου που ζει στο σπίτι του εργοδότη | 4.5.2.4 | 298 |
| και άδεια αναψυχής | 6.1.3.3 | 388 |
| μακράς διάρκειας | 4.5.2.3 | 298 |
| μακράς διάρκειας - καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.19 | 613 |
| Ασφάλεια και υγιεινή | | |
| στους χώρους εργασίας | 1.10 | 19 |

| | | |
|--|------------|-----|
| Βλαπτική μεταβολή | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.14 | 609 |
| Γαλουχούσες | | |
| έννοια | 8.9 | 537 |
| προστασία | βλ. Έγκυες | |
| Γονική άδεια | | |
| αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικοί | 6.4.5 | 410 |
| ανάρτηση στο ΕΡΓΑΝΗ | 6.4.3 | 408 |
| απασχόληση των γονέων στον ίδιο εργοδότη | 6.4 | 406 |
| ασφαλιστική κάλυψη κατά τον χρόνο της επιδό- τησης | 6.4.1.1 | 407 |
| αυτοτέλεια επιδόματος ΔΥΠΑ για κάθε παιδί | 6.4.1 | 407 |
| διακοπή και συνέχιση | 6.4.2 | 408 |
| διάρκεια | 6.4 | 406 |
| εναλλακτικοί και ευέλικτοι τρόποι χορήγησης | 6.4.3 | 408 |
| ενημέρωση των εργαζόμενων | 6.4.4 | 409 |
| έννοια | 6.2 | 404 |
| επίδομα ΔΥΠΑ | 6.4.1 | 407 |
| επιστροφή στη ίδια θέση με την λήξη | 6.4.4 | 409 |
| προτεραιότητα στην χορήγηση | 6.4.3 | 408 |
| προϋπόθεση χορήγησης | 6.4 | 406 |
| τρόπος και διαδικασία χορήγησης | 6.4.3 | 408 |
| χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος απουσίας | 6.4.4 | 409 |
| Δημόσιος τομέας | | |
| άδεια ανατροφής τέκνου (με ή χωρίς αποδοχές) και στους δύο γονείς για το ίδιο χρονικό διά- στημα ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας | 6.49 | 494 |
| άδεια ανατροφής τέκνου σε νεοδιοριζόμενο/η υ- πάλληλο | 6.50 | 494 |
| άδεια άνευ αποδοχών | 6.47 | 493 |
| άδεια κυοφορίας | 6.48 | 493 |
| αναρρωτική άδεια | 6.45 | 491 |
| αυτοτέλεια ειδικής άδειας 6/22 ημερών και μειω- μένου ωραρίου λόγω αναπηρίας | 6.38.1 | 483 |
| ειδική παροχή προστασίας στο Δημόσιο | 6.46 | 492 |
| έννοια | 3.2 | 59 |
| ευέλικτο ωράριο προσέλευσης/αποχώρησης | 6.42 | 487 |
| κανονική άδεια | 6.44 | 490 |
| μειωμένη απασχόληση | 6.43 | 489 |

| | | |
|---|---------------------------|-----|
| τηλεργασία | 6.41 | 485 |
| Διαθεσιμότητα | | |
| αντί καταγγελίας σύμβασης | 9.2.1.17 | 611 |
| Διακρίσεις στην εργασία | | |
| αρμόδιος φορέας | 6.8 | 413 |
| Διαλείμματα | | |
| έννοια | 5.1.2 | 323 |
| πραγματικός χρόνος εργασίας | 5.1.2.1 | 325 |
| Διαλείπουσα εργασία | | |
| άδεια αναψυχής | 6.1.2 | 384 |
| Διανομείς | | |
| αμειβόμενοι με τίτλο κτήσης | 3.8.1 | 136 |
| αποζημίωση αντί παροχής προστατευτικού κρά- νους και χρήσης ιδιόκτητου μεταφορικού μέσου | 3.6.5 | 112 |
| Διατακτικές σίτισης | | |
| κρατήσεις | 4.4.1 | 279 |
| Διευθύνοντες σύμβουλοι | | |
| εξαρτημένη εργασία | 1.1.3 | 16 |
| Διευθυντές | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.26 | 624 |
| Δικαιώματα εργαζόμενου | | |
| παραίτηση από αυτά | 1.12 | 19 |
| Δικηγόροι (έμμισθοι) | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.27A | 625 |
| Δοκιμαστική περίοδος | | |
| έννοια | 1.2 | 17 |
| Δόκιμος εργαζόμενος | | |
| έννοια | 1.2 | 17 |
| Δυσμενή μεταχείριση | | |
| εργαζόμενου | 2.10 | 33 |
| Δώρο Πάσχα | | |
| υπολογισμός | βλ. Επιδόματα εορ- τών | |
| Δώρο Χριστουγέννων | | |
| υπολογισμός | βλ. Επιδόματα εορ- τών | |
| Έγκυες | | |
| αλλαγή θέσης | 8.9.3 | 542 |

| | | |
|---|----------------|--------|
| απαγόρευση έκθεσης σε κινδύνους | 8.9.4 | 543 |
| απαλλαγή από την εργασία | 8.9.3 | 542 |
| αποδοχές επιδόματος μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) | 8.9.6 | 544 |
| διαδικασία χορήγησης επιδόματος μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ | 8.9.6.1 | 545 |
| ειδικό επίδομα μητρότητας | 8.9.6 | 544 |
| εκτίμηση κινδύνων | 8.9.1 | 538 |
| έννοια | 8.9 | 537 |
| ιατροί | 8.9.7 | 551 |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.2.4 | 640 |
| μη απώλεια αποδοχών | 8.9.6 | 544 |
| μη απώλεια δικαιωμάτων λόγω άδειας μητρότητας | 8.9.6 | 544 |
| νυκτερινή εργασία | 8.9.5 | 543 |
| παράγοντες, που επιφέρουν βλάβη | 8.9.2 | 540 |
| προσαρμογή συνθηκών/χρόνου εργασίας | 8.9.3 | 542 |
| προστασία / γενικά | 8.9 | 537 |
| Εγκυμοσύνη | | |
| απαγόρευση απόλυσης | 6.24.1 | 429 |
| Εκ περιτροπής απασχόληση | | |
| άδεια αναψυχής | 6.1.2 | 384 |
| ενημέρωση και Διαβούλευση | 3.3.1.1 | 67 |
| έννοια | 3.3.1 | 66 |
| έντυπο Ε9 στο ΕΡΓΑΝΗ | 3.3.1.3 | 70 |
| επιδόματα εορτών | 4.2.3.3 | 260 |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.24 | 622 |
| μηνιαίες αποδοχές | 4.1.4.4 | 183 |
| μονομερής επιβολή - νομιμότητα (νομολογία) | 3.3.1, 3.3.1.4 | 66, 71 |
| όροι έγγραφων συμβάσεων | 3.3.2 | 75 |
| υπόδειγμα απόφασης μονομερούς επιβολής | 3.3.1.2 | 69 |
| Εκπαιδευτικοί (ιδιωτικού τομέα) | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.27Γ | 628 |
| Ένταξη του παιδιού στην οικογένεια | | |
| έννοια | 6.9 | 415 |
| Εξαρτημένη σχέση εργασίας | | |
| διανομείς αμειβόμενοι με τίτλο κτήσης | 3.8.1 | 136 |
| διευθύνοντες σύμβουλοι | 1.1.3 | 16 |

| | | |
|---|--------------------------|----------|
| έννοια | 1.1.2 | 15 |
| μέλη ΔΣ | 1.1.3 | 16 |
| πλασιέ | 3.8.2 | 141 |
| τεκμήριο υπέρ | 3.8 | 135 |
| Εξαρτώμενα μέλη | | |
| απόδειξη ασθένειας/αναπηρίας | 8.3 | 529 |
| βρεφονηπιακοί σταθμοί σε εργασιακούς χώρους | 8.5 | 530 |
| έννοια | 8.2 | 529 |
| ευνοϊκότερες ρυθμίσεις | 8.8 | 537 |
| προγραμματισμός αδειών από τους εργοδότες | 8.4 | 530 |
| προστασία μητρότητας από την απόλυση | 8.7 | 531 |
| Εξαρτώμενα παιδιά/μέλη της οικογένειας | | |
| έννοια | 6.17 | 425 |
| Επίδομα | | |
| ανθυγιεινής εργασίας | 4.1.4.6.5 | 192 |
| γάμου | 4.1.4.6.2 | 191 |
| έννοια | 4.1.4.6 | 185 |
| εξ ελευθεριότητας | 4.1.4.6.6 | 192 |
| εορτών | βλ. Επίδομα εορτών | |
| εργατικού ατυχήματος | 4.6.5 | 311 |
| νυχτερινής εργασίας | 5.1.6.1 | 328 |
| πολυετίας ή προϋπηρεσίας | 4.1.4.6.1, 4.1.4.6.1A | 187, 188 |
| πτυχίου | 4.1.4.6.4 | 192 |
| τέκνων | 4.1.4.6.3 | 192 |
| Επίδομα άδειας | | |
| αναλογία | 6.1.5 | 391 |
| πίνακας υπολογισμού | 6.1.5 | 391 |
| υπολογισμός | 6.1.5 | 391 |
| ύψος | 6.1.5 | 391 |
| χρόνος καταβολής | 6.1.5.1 | 393 |
| Επίδομα γονικής άδειας (ΔΥΠΑ) | | |
| ασφαλιστική κάλυψη κατά τον χρόνο της επιδό- τησης | 6.4.1.1 | 407 |
| αυτοτέλεια για κάθε παιδί | 6.4.1 | 407 |
| Επίδομα μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) | | |
| αποδοχές | 8.9.6 | 544 |

| | | |
|---|---------|-----|
| αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά | 8.9.6.1 | 545 |
| δειγματοληπτικός έλεγχος | 8.9.6.1 | 545 |
| διαδικασία χορήγησης | 8.9.6.1 | 545 |
| ένσταση | 8.9.6.1 | 545 |
| επεξεργασία αίτησης | 8.9.6.1 | 545 |
| κοινοποίηση απόφασης χορήγησης | 8.9.6.1 | 545 |
| υποβολή αίτησης | 8.9.6.1 | 545 |
| χρόνος και τρόπος καταβολής | 8.9.6.1 | 545 |
| Επιδόματα εορτών | | |
| Κυριακή | 4.2.2.1 | 250 |
| άδεια άνευ αποδοχών | 4.2.1.3 | 247 |
| αδικαιολόγητη απουσίας | 4.2.1.3 | 247 |
| αργία | 4.2.2.1 | 250 |
| αργία της επιχείρησης λόγω οικονομικών δυσχερειών | 4.2.7 | 266 |
| βοηθητικοί πίνακες | 4.2.12 | 270 |
| γενικά | 4.2 | 239 |
| διαθεσιμότητα | 4.2.3.2 | 259 |
| δικαιούχοι | 4.2.1 | 241 |
| εκ περιτροπής εργασία | 4.2.3.3 | 260 |
| εξαιρέσεις | 4.2.8 | 267 |
| εργαζόμενοι αμειβόμενοι κατά μονάδα εργασίας | 4.2.3 | 256 |
| εργαζόμενοι με ποσοστά ή άλλο καθεστώς | 4.2.3.5 | 263 |
| εργαζόμενοι σε πάνω από 1 εργοδότες | 4.2.3 | 256 |
| ημέρες που λαμβάνονται υπόψη | 4.2.9 | 267 |
| θυρωροί πολυκατοικιών και μεγάρων | 4.2.3 | 256 |
| κρατήσεις - εισφορές | 4.2.10 | 268 |
| κυμαινόμενες αποδοχές | 4.2.3.1 | 258 |
| μερική απασχόληση | 4.2.3.3 | 260 |
| μετατροπή σύμβασης από πλήρη σε μερική απασχόληση (και το αντίστροφο) | 4.2.3.5 | 263 |
| μη σταθερό εβδομαδιαίο ωράριο (αμοιβή με την ώρα) | 4.2.3.4 | 262 |
| νομολογία | 4.2.11 | 268 |
| νύχτα | 4.2.2.1 | 250 |
| οδηγοί ταξί | 4.2.3 | 256 |
| οικιακοί βοηθοί | 4.2.3 | 256 |
| οικοδόμοι | 4.2.3 | 256 |

| | | |
|---|----------|-----|
| Πάσχα - Πίνακας | 4.2.12.2 | 274 |
| περιορισμοί | 4.2.4 | 265 |
| προσαύξηση μηνιαίων τακτικών αποδοχών | 4.2.2.3 | 254 |
| σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου | 4.2.1.1 | 243 |
| συμμετοχή επιδόματος ισολογισμού | 4.2.2.5 | 255 |
| συμμετοχή επιδόματος παραγωγής – πριμ | 4.2.2.5 | 255 |
| ταξιθέτες | 4.2.3 | 256 |
| υπερεργασία | 4.2.2.2 | 252 |
| υπερίσχυση ευνοϊκότερων νόμων, συμβάσεων ή αποφάσεων | 4.2.5 | 265 |
| υπερωρία | 4.2.2.2 | 252 |
| υπολογισμός | 4.2.2 | 248 |
| υπολογισμός αναλογίας λόγω εργασίας μέρους (και όχι ολόκληρης) της περιόδου | 4.2.1.2 | 244 |
| ύψος | 4.2.4 | 265 |
| Χριστουγέννων - Πίνακας | 4.2.12.1 | 270 |
| χρόνος καταβολής - κυρώσεις | 4.2.6 | 266 |
| Επίσχεση εργασίας | | |
| έννοια | 4.1.3.3 | 169 |
| Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) | | |
| αλληλέγγυα ευθύνη ΕΠΑ και έμμεσου εργοδότη | 3.4.6 | 84 |
| αντικείμενο | 3.4.5 | 84 |
| αρχή της ίσης μεταχείρισης | 3.4.2 | 82 |
| ασφάλεια και υγεία | 3.4.7 | 86 |
| ασφάλιση εργαζόμενων | 3.4.6 | 84 |
| βασικοί όροι εργασίας και απασχόλησης - έννοια | 3.4 | 78 |
| γενικά | 3.4 | 78 |
| εκπροσώπηση εργαζόμενων | 3.4.4 | 84 |
| έλεγχος | 3.4.9 | 90 |
| έμμεσος εργοδότης - έννοια | 3.4 | 78 |
| έννοια | 3.4 | 78 |
| εργαζόμενος - έννοια | 3.4 | 78 |
| εργασιακά δικαιώματα | 3.4.6 | 84 |
| εργασίες που απαγορεύεται η προσωρινή απασχόληση | 3.4.1.1 | 81 |
| ίδιες δυνατότητες με άλλους εργαζόμενους | 3.4.3 | 83 |
| καταβολή αποδοχών | 3.4.6 | 84 |
| κυρώσεις (διοικητικές - ποινικές) | 3.4.10 | 90 |

| | | |
|---|---------|-----|
| κυρώσεις για ασφάλεια και υγεία | 3.4.7.1 | 89 |
| οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις | 3.4.8 | 90 |
| περιορισμοί / απαγορεύσεις | 3.4.1 | 80 |
| προσωρινά απασχολούμενος - έννοια | 3.4 | 78 |
| σύμβαση μεταξύ ΕΠΑ και έμμεσου εργοδότη | 3.4.6 | 84 |
| σύμβαση μεταξύ εργαζόμενου και ΕΠΑ | 3.4.6 | 84 |
| τοποθέτηση - έννοια | 3.4 | 78 |
| υπόδειγμα σύμβασης δανεισμού εργαζόμενου | 3.4.11 | 92 |
| χρονικό όριο τοποθέτησης στον έμμεσο εργοδότη και μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου | 3.4.2 | 82 |
| Εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο | | |
| έννοια | 6.9 | 415 |
| Εργαζόμενος | | |
| υποχρεώσεις | 1.4 | 17 |
| Εργαζόμενος αορίστου χρόνου αντίστοιχος (δημόσιος τομέας) | | |
| έννοια | 3.2 | 59 |
| Εργαζόμενος μερικής απασχόλησης | | |
| έννοια | 3.3 | 64 |
| Εργαζόμενος ορισμένου χρόνου | | |
| έννοια | 3.1 | 53 |
| Εργαζόμενος ορισμένου χρόνου (δημόσιος τομέας) | | |
| έννοια | 3.2 | 59 |
| Εργασία | | |
| πέρα από τη συμφωνημένη | 1.9 | 19 |
| Εργασία ορισμένου χρόνου | | |
| ακυρότητα σύμβασης - δημόσιος τομέας | 3.2.4 | 63 |
| ανώτατη διάρκεια συμβάσεων- δημόσιος τομέας | 3.2.3 | 62 |
| αρχή της μη διάκρισης - δημόσιος τομέας | 3.2.1 | 61 |
| αρχή της μη διάκρισης - ιδιωτικός τομέας | 3.1.1 | 54 |
| δημόσιος τομέας - γενικά | 3.2 | 59 |
| διαβούλευση - δημόσιος τομέας | 3.2.5 | 63 |
| διαβούλευση - ιδιωτικός τομέας | 3.1.3 | 57 |
| διαδοχικές συμβάσεις - δημόσιος τομέας | 3.2.2 | 61 |
| ενημέρωση και ευκαιρίες απασχόλησης - δημόσιος τομέας | 3.2.5 | 63 |
| ενημέρωση και ευκαιρίες απασχόλησης - ιδιωτικός τομέας | 3.1.3 | 57 |

| | | |
|--|--------|-----|
| ιδιωτικός τομέας - γενικά | 3.1 | 53 |
| κανόνες προστασίας εργαζόμενων - ιδιωτικός τομέας | 3.1.2 | 54 |
| μετατροπή σε αορίστου - ιδιωτικός τομέας | 3.1.2 | 54 |
| σιωπηρή ανανέωση σε αορίστου - ιδιωτικός τομέας | 3.1.4 | 57 |
| υπόδειγμα σύμβασης | 3.1.5 | 57 |
| φυλάκιση και χρηματική ποινή - δημόσιος τομέας | 3.2.4 | 63 |
| Εργασία στην αλλοδαπή | | |
| πληροφορίες προς τον εργαζόμενο | 2.7 | 30 |
| τροποποίηση σύμβασης | 2.8 | 30 |
| Εργατικό ατύχημα | | |
| αναγγελία | 4.6.3 | 309 |
| ασφάλιση | 4.6.7 | 314 |
| δικαιώματα εργαζόμενου (ή των συγγενικών του προσώπων) | 4.6.6 | 313 |
| Έννοια & προϋποθέσεις | 4.6.1 | 306 |
| επίδομα - δικαιολογητικά | 4.6.5 | 311 |
| κατηγορίες | 4.6.2 | 308 |
| κατηγορίες ασφαλισμένων | 4.6.7 | 314 |
| νομολογία | 4.6.8 | 315 |
| υποχρεώσεις εργοδότη | 4.6.3 | 309 |
| Εργοδότης | | |
| μεταβίβαση επιχείρησης | 9.4 | 649 |
| υποχρεώσεις | 1.4 | 17 |
| Ετοιμότητα | | |
| για εργασία | 1.1.1 | 11 |
| Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας | | |
| απαγόρευση απόλυσης | 6.24 | 428 |
| απαγόρευση διακρίσεων | 6.23 | 428 |
| απόλυση κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης | 6.24.1 | 429 |
| δικαιούχοι | 6.7 | 412 |
| δικαιώματα εργαζόμενου | 6.7 | 412 |
| ενέργειες εργοδότη | 6.7 | 412 |
| ενημέρωση εργαζόμενων | 6.27 | 430 |
| έννοια | 6.2 | 404 |
| έννομη προστασία | 6.25 | 429 |
| εργασιακά δικαιώματα | 6.22 | 427 |

| | | |
|---|--------------------|-----|
| κυρώσεις | 6.26 | 430 |
| μόνιμων υπαλλήλων στο Δημόσιο | 6.36 | 441 |
| μορφές | 6.7 | 412 |
| ναυτικοί | 6.35 | 435 |
| προϋπόθεση χορήγησης | 6.7 | 412 |
| υπαλλήλων με σχέση ΙΔΑΧ στο Δημόσιο | 6.36 | 441 |
| Ημέρες αναφοράς | | |
| έννοια | 2.1 | 23 |
| Ημερομίσθιο | | |
| υπολογισμός | 4.1.4.3 | 180 |
| Ιατροί (ιδιωτικού τομέα) | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.27B | 627 |
| Κανονική άδεια | | |
| έννοια | βλ. Άδεια αναψυχής | |
| Καταγγελία σύμβασης | | |
| 17 έτη στον ίδιο εργοδότη - αποζημίωση | 9.2.1.4 | 589 |
| αορίστου χρόνου | 9.2 | 584 |
| απαλλαγή από την υποχρέωση παροχής εργασίας μετά την προειδοποίηση | 9.2.1.2 | 585 |
| αποδοχές μη ληφθείσας αδειάς | 9.2.1.11 | 605 |
| αποδοχές υπολογισμού αποζημίωσης | 9.2.1.9 | 602 |
| αποζημίωση και ασφαλιστικές κρατήσεις | 9.2.1.29 | 633 |
| αποζημίωση λόγω συμπλήρωσης 15ετίας στον ίδιο εργοδότη - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση με προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |
| αποζημίωση μισθωτών που αμείβονται με ποσοστά | 9.2.1.10 | 603 |
| αποζημίωση σε ειδικές περιπτώσεις | 9.2.1.5 | 593 |
| αποζημίωση χωρίς προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |
| αποσβεστικές προθεσμίες | 9.2.2.6 | 642 |
| άρνηση καταβολής αποζημίωσης - επιπτώσεις | 9.2.1.12A | 609 |
| ασθένεια βραχείας διάρκειας | 9.2.1.18 | 612 |
| ασθένεια μακράς διάρκειας | 9.2.1.19 | 613 |
| για σπουδαίο λόγο | 9.1.3 | 582 |
| για σπουδαίο λόγο - αποζημίωση | 9.1.4, 9.1.5 | 582 |

| | | |
|--|-----------|-----|
| διαδικασία ομαδικών απολύσεων | 9.3.3 | 648 |
| διαθεσιμότητα αντί αυτής | 9.2.1.17 | 611 |
| διευθυντών κ.λπ. | 9.2.1.26 | 624 |
| εγγυήσεις εφαρμογής διατάξεων | 9.2.1.15 | 611 |
| εγκύου | 9.2.2.4 | 640 |
| εκ περιτροπής απασχόλησης | 9.2.1.24 | 622 |
| εκπαιδευτικών ιδιωτικού τομέα | 9.2.1.27Γ | 628 |
| εκπρόσωποι των εργαζόμενων - ομαδικές απολύσεις | 9.3.2 | 647 |
| ελέγχου απολύσεων | 9.3.4 | 648 |
| έμμισθων δικηγόρων | 9.2.1.27Α | 625 |
| επίδομα άδειας | 9.2.1.11 | 605 |
| εργαζομένων στα ΚΤΕΛ | 9.2.1.27Δ | 629 |
| ιατρών ιδιωτικού τομέα | 9.2.1.27Β | 627 |
| κατά τη διάρκεια αδικαιολόγητης απουσίας | 9.2.1.20 | 614 |
| κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας | 9.2.2.2 | 638 |
| κατά τη διάρκεια της στράτευσης | 9.2.2.3 | 638 |
| κατά τη δοκιμαστική περίοδο | 9.2.1.6 | 600 |
| κατάργηση μονιμότητας | 9.2.1.16 | 611 |
| καταχρηστική | 9.2.1.23 | 620 |
| κατόπιν υποβολής μήνυσης ή απαγγελίας κατηγορίας | 9.2.1.13 | 609 |
| λόγω ανωτέρας βίας | 9.2.1.5Δ | 600 |
| λόγω συνταξιοδότησης | 9.2.1.5Α | 594 |
| λόγω συνταξιοδότησης - αποζημίωση | 9.2.1.5Α | 594 |
| μακρόχρονης ορισμένου χρόνου | 9.1.2 | 582 |
| με εξώδικο | 9.2.1.22 | 619 |
| με προειδοποίηση | 9.2.1.1 | 584 |
| με προειδοποίηση από τον εργαζόμενο | 9.2.1.1 | 584 |
| μετατροπή ορισμένου σε αορίστου | 9.2.1.21Δ | 619 |
| μονομερής βλαπτική μεταβολή | 9.2.1.14 | 609 |
| οικειοθελής αποχώρηση - αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ | 9.2.1.28 | 631 |
| ομαδικές απολύσεις | 9.3 | 644 |
| ορισμένου χρόνου | 9.2.1.21 | 614 |
| ορισμένου χρόνου - συνέπειες άκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21Γ | 618 |
| ορισμένου χρόνου - συνέπειες έγκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21Β | 618 |
| ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο | 9.2.1.21Α | 615 |

| | | |
|---|-----------|-----|
| περιορισμός ύψους αποζημίωσης | 9.2.1.8 | 601 |
| πίνακας αποζημίωσης απόλυσης | 9.2.1.4 | 589 |
| πληροφόρηση και διαβούλευση κατά τις ομαδικές απολύσεις | 9.3.1 | 646 |
| πότε δεν οφείλεται αποζημίωση | 9.2.1.3 | 586 |
| προστασία από τις απολύσεις | 9.2.2.1 | 636 |
| πτώχευση επιχείρησης | 9.2.1.5Γ | 599 |
| σε περίπτωση άρνησης μετατροπής από πλήρη σε μερική | 9.2.1.25 | 623 |
| στην μεταβολή της επιχείρησης | 9.4.2 | 652 |
| συνδικαλιστών | 9.2.2.5 | 641 |
| συνέπειες μη τήρησης προϋποθέσεων | 9.2.1.12 | 607 |
| τμηματική καταβολή αποζημίωσης | 9.2.1.7 | 601 |
| υπολογισμός αποζημίωσης (χρόνος προϋπηρεσίας) | 9.2.1.3Α | 588 |
| φορολογία αποζημίωσης | 9.2.1.30 | 634 |
| Κατάρτιση εργαζόμενου | | |
| υποχρέωση εργοδότη | 2.5 | 29 |
| Κρατήσεις | | |
| επιδόματα εορτών | 4.2.10 | 268 |
| ΕΦΚΑ | 4.1.7.10 | 206 |
| ΕΦΚΑ – Συνεισπραττόμενα ποσά | 4.1.7.11 | 207 |
| λοιπές | 4.1.7.13 | 239 |
| προκαταβολές | 4.1.7.13 | 239 |
| συνδρομές | 4.1.7.13 | 239 |
| ΤΕΚΑ | 4.1.7.12 | 235 |
| ΤΕΚΑ - εισφορές | 4.1.7.12B | 236 |
| ΤΕΚΑ - παροχές | 4.1.7.12Δ | 238 |
| ΤΕΚΑ - πληρωμή εισφορών | 4.1.7.12Γ | 237 |
| ΤΕΚΑ - υπαγωγή | 4.1.7.12Α | 235 |
| ΦΜΥ | 4.1.7.1 | 200 |
| ΦΜΥ - ημερομίσθιο | 4.1.7.2 | 202 |
| ΦΜΥ - σύμβαση ορισμένου χρόνου | 4.1.7.3 | 202 |
| φόρου - αθλητές | 4.1.7.4 | 202 |
| φόρου - αμοιβές μελών ΔΣ ΑΕ, διαχειριστών κλπ. | 4.1.7.5 | 203 |
| φόρου - αναδρομικά εισοδήματα | 4.1.7.6 | 204 |
| φόρου - ανείσπρακτες δεδουλευμένες αποδοχές | 4.1.7.8 | 205 |

| | | |
|--|------------------|----------|
| φόρου - αξιωματικοί - κατώτερο πλήρωμα σε πλοία του εμπορικού ναυτικού | 4.1.7.7 | 204 |
| φόρου - εφάπαξ παροχές | 4.1.7.4 | 202 |
| φόρου - μουσικοί | 4.1.7.4 | 202 |
| φόρου - ομαδικά ασφαλιστήρια συνταξιοδοτικά συμβόλαια | 4.1.7.9 | 205 |
| φόρου - παροχές σε είδος | 4.1.7.4 | 202 |
| φόρου - πρόσθετες αμοιβές | 4.1.7.4 | 202 |
| φόρου - συγγραφείς | 4.1.7.4 | 202 |
| χρηματικά πρόστιμα | 4.1.7.13 | 239 |
| ΚΤΕΛ (εργαζόμενοι) | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.27Δ | 629 |
| Κυριακή | | |
| αμοιβή - παράδειγμα | 5.4.7.4 | 365 |
| αναπληρωματική ανάπαυση | 5.4.5 | 355 |
| αργία | 5.4.3 | 349 |
| εξαιρέσεις | 5.4.4.1, 5.4.4.2 | 351, 354 |
| μισθός ως βάση υπολογισμού | 5.4.7.2 | 363 |
| πίνακας προσαύξησης ωρομισθίου | 5.4.7.6 | 367 |
| προσαύξηση αμοιβής | 5.4.7 | 357 |
| σύμπτωση με αργία | 5.4.7.1 | 363 |
| υπερεργασία | 5.4.7.3 | 364 |
| υπερωρία | 5.4.7.3 | 364 |
| Λειτουργία καταστημάτων | | |
| Κυριακή | 5.5.4 | 370 |
| αποσύνδεση ωραρίου εργαζομένων από το ωράριο | 5.5.2 | 368 |
| διακεκομμένο ωράριο | 5.5.3 | 369 |
| ωράριο | 5.5.1 | 367 |
| ωράριο εργαζομένων | 5.5 | 367 |
| Λεχώνες | | |
| έννοια | 8.9 | 537 |
| προστασία | βλ. Έγκυες | |
| Λήξη σύμβασης | | |
| αυτοδίκαιη | 9.1.1 | 581 |
| αυτοδίκαιη - κατάργηση μονιμότητας | 9.2.1.16 | 611 |
| πιστοποιητικό εργασίας | 9.1.7 | 583 |

| Λύση εργασιακής σχέσης | | |
|---|-----------|-----|
| 17 έτη στον ίδιο εργοδότη - αποζημίωση | 9.2.1.4 | 589 |
| αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ | 9.1.8 | 583 |
| απαλλαγή από την υποχρέωση παροχής εργασίας μετά την προειδοποίηση | 9.2.1.2 | 585 |
| αποδοχές μη ληφθείσας αδείας | 9.2.1.11 | 605 |
| αποδοχές υπολογισμού αποζημίωσης | 9.2.1.9 | 602 |
| αποζημίωση και ασφαλιστικές κρατήσεις | 9.2.1.29 | 633 |
| αποζημίωση λόγω συμπλήρωσης 15ετίας στον ίδιο εργοδότη - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης - παραδείγματα | 9.2.1.5B | 598 |
| αποζημίωση με προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |
| αποζημίωση μισθωτών που αμείβονται με ποσοστά | 9.2.1.10 | 603 |
| αποζημίωση σε ειδικές περιπτώσεις | 9.2.1.5 | 593 |
| αποζημίωση χωρίς προειδοποίηση | 9.2.1.3 | 586 |
| αποσβεστικές προθεσμίες | 9.2.2.6 | 642 |
| άρνηση καταβολής αποζημίωσης - επιπτώσεις | 9.2.1.12A | 609 |
| ασθένεια βραχείας διάρκειας | 9.2.1.18 | 612 |
| ασθένεια μακράς διάρκειας | 9.2.1.19 | 613 |
| αυτοδίκαιη | 9.1 | 581 |
| αυτοδίκαιη - κατάργηση μονιμότητας | 9.2.1.16 | 611 |
| διαδικασία ομαδικών απολύσεων | 9.3.3 | 648 |
| διαθεσιμότητα αντί καταγγελίας | 9.2.1.17 | 611 |
| διευθυντών κ.λπ. | 9.2.1.26 | 624 |
| εγγυήσεις εφαρμογής διατάξεων καταγγελίας | 9.2.1.15 | 611 |
| εγκύου | 9.2.2.4 | 640 |
| εκ περιτροπής απασχόλησης | 9.2.1.24 | 622 |
| εκπαιδευτικών ιδιωτικού τομέα | 9.2.1.27Γ | 628 |
| εκπρόσωποι των εργαζόμενων - ομαδικές απολύσεις | 9.3.2 | 647 |
| ελέγχου απολύσεων | 9.3.4 | 648 |
| έμμισθων δικηγόρων | 9.2.1.27A | 625 |
| επίδομα άδειας | 9.2.1.11 | 605 |
| εργαζομένων στα ΚΤΕΛ | 9.2.1.27Δ | 629 |
| ιατρών ιδιωτικού τομέα | 9.2.1.27B | 627 |
| κατά τη διάρκεια αδικαιολόγητης απουσίας | 9.2.1.20 | 614 |

| | | |
|--|--------------|-----|
| κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας | 9.2.2.2 | 638 |
| κατά τη διάρκεια της στράτευσης | 9.2.2.3 | 638 |
| καταγγελία για σπουδαίο λόγο | 9.1.3, 9.1.4 | 582 |
| καταγγελία για σπουδαίο λόγο - αποζημίωση | 9.1.4, 9.1.5 | 582 |
| καταγγελία κατά τη δοκιμαστική περίοδο | 9.2.1.6 | 600 |
| καταγγελία μακρόχρονης σύμβασης ορισμένου χρόνου | 9.1.2 | 582 |
| καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου | 9.2 | 584 |
| καταγγελία σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης | 9.2.1.5A | 594 |
| καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου | 9.2.1.21 | 614 |
| καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου - συνέπειες άκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21Γ | 618 |
| καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου - συνέπειες έγκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21B | 618 |
| καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο | 9.2.1.21A | 615 |
| καταχρηστική | 9.2.1.23 | 620 |
| κατόπιν υποβολής μήνυσης ή απαγγελίας κατηγορίας | 9.2.1.13 | 609 |
| λήξη συνομολογουμένου χρόνου | 9.1.1 | 581 |
| λόγω ανωτέρας βίας | 9.2.1.5Δ | 600 |
| λόγω συνταξιοδότησης - αποζημίωση | 9.2.1.5A | 594 |
| με εξώδικο | 9.2.1.22 | 619 |
| με προειδοποίηση | 9.2.1.1 | 584 |
| με προειδοποίηση από τον εργαζόμενο | 9.2.1.1 | 584 |
| με τον θάνατο εργαζόμενου | 9.1.6 | 582 |
| με τον θάνατο εργοδότη | 9.1.6 | 582 |
| μετατροπή ορισμένου σε αορίστου | 9.2.1.21Δ | 619 |
| μονομερής βλαπτική μεταβολή | 9.2.1.14 | 609 |
| οικειοθελής αποχώρηση - αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ | 9.2.1.28 | 631 |
| ομαδικές απολύσεις | 9.3 | 644 |
| περιορισμός ύψους αποζημίωσης | 9.2.1.8 | 601 |
| πίνακας αποζημίωσης απόλυσης | 9.2.1.4 | 589 |
| πιστοποιητικό εργασίας | 9.1.7 | 583 |
| πληροφόρηση και διαβούλευση κατά τις ομαδικές απολύσεις | 9.3.1 | 646 |
| πότε δεν οφείλεται αποζημίωση | 9.2.1.3 | 586 |
| προστασία από τις απολύσεις | 9.2.2.1 | 636 |
| πτώχευση επιχείρησης | 9.2.1.5Γ | 599 |

| | | |
|--|--------------------------|-----|
| σε περίπτωση άρνησης μετατροπής από πλήρη σε μερική | 9.2.1.25 | 623 |
| στην μεταβολή της επιχείρησης | 9.4.2 | 652 |
| συνδικαλιστών | 9.2.2.5 | 641 |
| συνέπειες μη τήρησης προϋποθέσεων καταγγελίας | 9.2.1.12 | 607 |
| τμηματική καταβολή αποζημίωσης | 9.2.1.7 | 601 |
| τρόποι | 9.1 | 581 |
| υπολογισμός αποζημίωσης (χρόνος προϋπηρεσίας) | 9.2.1.3Α | 588 |
| φορολογία αποζημίωσης | 9.2.1.30 | 634 |
| Μαθητεία | | |
| αμοιβή μαθητευομένων μεταλυκειακού έτους - τάξης μαθητείας | 3.7.7 | 133 |
| έννοια | 3.7, βλ. Πρακτική άσκηση | 113 |
| καταβολή αποζημίωσης και ασφαλιστικών εισφορών | 3.7.3 | 115 |
| όροι | 3.7.2 | 114 |
| ποιότητα | 3.7.5 | 118 |
| Μειωμένο ωράριο | | |
| γονέων παιδιών με αναπηρία | 6.16 | 425 |
| φροντίδας τέκνου | 6.12 | 422 |
| Μέλη ΔΣ | | |
| εξαρτημένη εργασία | 1.1.3 | 16 |
| Μερική απασχόληση | | |
| άδεια | 3.3.6 | 76 |
| ακυρότητα καταγγελίας | 3.3.4 | 75 |
| απλή πρόσθετη εργασία | 5.7.2 | 373 |
| αποδοχές | 4.1.5.3 | 195 |
| αποδοχές και προσαυξήσεις | 3.3.5 | 76 |
| δικαίωμα αίτησης εργαζόμενου για μετατροπή σύμβασης από πλήρους σε μερικής απασχόλησης | 5.7.6 | 375 |
| δικαιώματα εργαζόμενων | 3.3.9 | 77 |
| έννοια | 3.3 | 64 |
| επιδόματα εορτών | 4.2.3.3 | 260 |
| εργαζόμενος - έννοια | 3.3 | 64 |
| κατάρτιση | 3.3.9 | 77 |
| μαχητό τεκμήριο υπέρ πλήρους εργασίας | 3.3 | 64 |
| μεταβολή των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας | 5.7.3 | 374 |
| μετατροπή πλήρους σε μερική | 3.3.8 | 76 |

| | | |
|---|---------|-----|
| μηνιαίες αποδοχές | 4.1.4.4 | 183 |
| όροι έγγραφων συμβάσεων | 3.3.2 | 75 |
| πρόσθετη εργασία | 3.3.7 | 76 |
| προτεραιότητα για πρόσληψη σε θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης | 3.3.9 | 77 |
| στον δημόσιο τομέα | 3.3.10 | 77 |
| συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση - έννοια | 3.3 | 64 |
| συνεχόμενη ημερήσια εργασία | 3.3.3 | 75 |
| τύπος σύμβασης | 3.3 | 64 |
| υπερωρία | 5.7.5 | 374 |
| υπόδειγμα σύμβασης | 3.3.11 | 78 |
| χρονικά όρια εργασίας | 5.7 | 373 |
| ωράριο | 5.7.1 | 373 |
| ωράριο συνεχές | 5.7.4 | 374 |
| Μετάβαση | | |
| σε άλλη μορφή απασχόλησης | 2.2 | 24 |
| Μεταβίβαση επιχείρησης | | |
| αφερεγγυότητα | 9.4.3 | 652 |
| διατήρηση δικαιωμάτων | 9.4.1 | 650 |
| καταγγελία σύμβασης | 9.4.2 | 652 |
| κυρώσεις | 9.4.6 | 654 |
| μεταβολή όρων σύμβασης | 9.4.2 | 652 |
| πεδίο εφαρμογής - έννοιες | 9.4 | 649 |
| πληροφόρηση και διαβούλευση | 9.4.5 | 653 |
| προστασία συνδικαλιστών | 9.4.4 | 653 |
| Μητρότητα | | |
| άδεια | 6.9 | 415 |
| αποδοχές κατά την κιοφορία - λοχεία | 4.5.3.1 | 304 |
| ειδική παροχή προστασίας (9μηνο ΔΥΠΑ) | 6.11 | 417 |
| ειδική παροχή προστασίας στο Δημόσιο | 6.46 | 492 |
| μεταβίβαση στον πατέρα 9μηνου ΔΥΠΑ | 6.11.1 | 422 |
| προστασία | 4.5.3 | 303 |
| προστασία από την απόλυση | 8.7 | 531 |
| Μικτό σύστημα εργασίας (πλήρης και εκ περιτροπής) | | |
| άδεια αναψυχής | 6.1.2.1 | 385 |

| Μισθός | | |
|--|--------------|-----------|
| διατήρηση αξίωσης λόγω παρεμπόδισης που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του | 1.8 | 19 |
| έκδοση διαταγής πληρωμής οφειλόμενου | 4.1.3.2 | 169 |
| έλλειψη συμφωνίας | 1.3 | 17 |
| έννοια | 4.1, 4.1.3.3 | 161, 169 |
| καθυστέρηση | 4.1.3.1 | 168 |
| καταβολή | 1.6, 4.1.2 | 18, 165 |
| καταβολή - χρόνος | 4.1.2.1 | 166 |
| καταβολή εκκαθαριστικό σημείωμα | 4.1.2.2 | 167 |
| κατάσχεση | 4.1.3.3 | 169 |
| κρατήσεις | 4.1.7 κ.ε. | 200 - 239 |
| νόμιμος | 4.1.1 | 163 |
| οικειοθελείς παροχές | 4.1 | 161 |
| παραγραφή αξιώσεων | 4.1.3.4 | 171 |
| ποσοστό από τα κέρδη | 1.5 | 18 |
| προστασία | 4.1.3 κ.ε. | 168 - 175 |
| προστασία εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη | 4.1.3.4 | 171 |
| συμβατικός | 4.1.1 | 163 |
| συμψηφισμός | 4.1.3.3 | 169 |
| συνήθης | 4.1.1 | 163 |
| Μισθός (ύψος) | | |
| αναγωγή του μηνιαίου σε ημερομίσθιο και ωρομίσθιο | 4.1.4.3 | 180 |
| αποδοχές | 4.1.5 | 193 |
| απόλυση | 4.1.4.5 | 184 |
| απουσία | 4.1.4.5 | 184 |
| εκ περιτροπής εργασία | 4.1.4.4 | 183 |
| επιδόματα | 4.1.4.6 | 185 |
| κατώτατος για το | 4.1.4.2 | 178 |
| μερική απασχόληση | 4.1.4.4 | 183 |
| νομοθετημένος κατώτατος μισθός και ημερομίσθιο | 4.1.4.1 | 176 |
| πρόσληψη | 4.1.4.5 | 184 |
| υπολογισμός | 4.1.4 | 176 |
| Μίσθωση έργου | | |
| ακυρότητα σύμβασης | 3.8.3.1 | 152 |

| | | |
|---|---------------------------|-----|
| έννοια | 3.8.3 | 149 |
| υπόδειγμα σύμβασης | 3.8.3.2 | 157 |
| Μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο | | |
| άδεια ανατροφής τέκνου | 6.36.2.3 | 452 |
| άδεια ανατροφής τέκνου σε θετούς και ανάδοχους γονείς | 6.36.11 | 459 |
| άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο | 6.36.9 | 458 |
| άδεια λόγω ασθένειας συζύγου ή ανήλικου τέκνου | 6.36.10 | 459 |
| άδεια σε περίπτωση ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής | 6.36.14 | 460 |
| άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης - διακοπή φοίτησης ή μη κατάθεση τίτλου | 6.36.15 | 461 |
| δήλωση χρήσης διευκολύνσεων για ανατροφή τέκνου | 6.36.13 | 460 |
| διευκολύνσεις για γέννηση 4ου τέκνου και άνω | 6.36.12 | 460 |
| ειδικές άδειες σε δικαστικούς συμπαράστατες | 6.36.7 | 457 |
| ειδική άδεια 22 ημερών | 6.36.5 | 454 |
| ειδική άδεια 6 ημερών λόγω αναπηρίας | 6.36.6 | 456 |
| ειδική άδεια λόγω αιμοληψίας ή λήψης αιμοπεταλίων | 6.36.8 | 458 |
| ελάχιστος νομοθετημένος μισθός | 6.36.2.2 | 450 |
| ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας | 6.36, βλ. Δημόσιος τομέας | 441 |
| μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας | 6.36.16 | 461 |
| Μονιμότητα | | |
| κατάργηση | 9.2.1.16 | 611 |
| Ναυτικοί | | |
| ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας | 6.35 | 435 |
| Νυχτερινή εργασία | | |
| αμοιβή | 5.4.7.5 | 366 |
| διάρκεια | 5.1.6 | 326 |
| έννοια | 5.1 | 321 |
| επίδομα | 5.1.6.1 | 328 |
| πίνακας προσαύξησης ωρομισθίου | 5.4.7.6 | 367 |
| προστασία της ασφάλειας και της υγείας | 5.1.7 | 328 |
| προϋποθέσεις | 5.1.6 | 326 |
| Οικειοθελείς παροχές | | |
| έννοια | 4.1 | 161 |

| | | |
|---|----------|-----|
| Οικειοθελής αποχώρηση | | |
| αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ | 9.2.1.28 | 631 |
| Οικογενειακές υποχρεώσεις | | |
| απόδειξη ασθένειας/αναπηρίας εξαρτωμένων μελών | 8.3 | 529 |
| βρεφονηπιακοί σταθμοί σε εργασιακούς χώρους | 8.5 | 530 |
| εξαρτώμενα μέλη / έννοια | 8.2 | 529 |
| ευνοϊκότερες ρυθμίσεις | 8.8 | 537 |
| λύση σχέσης εργασίας | 8.6 | 531 |
| προγραμματισμός αδειών από τους εργοδότες | 8.4 | 530 |
| προστασία / πεδίο εφαρμογής / έννοιες | 8.1 | 529 |
| προστασία μητρότητας από την απόλυση | 8.7 | 531 |
| Οικοδόμοι | | |
| άδεια αναψυχής (πίνακας) | 6.1.13 | 403 |
| Ομαδικές απολύσεις | | |
| ακυρότητα | 9.3 | 644 |
| διαδικασία | 9.3.3 | 648 |
| εκπρόσωποι των εργαζόμενων | 9.3.2 | 647 |
| έλεγχος | 9.3.4 | 648 |
| έννοια | 9.3 | 644 |
| πεδίο εφαρμογής | 9.3 | 644 |
| πληροφόρηση και διαβούλευση | 9.3.1 | 646 |
| Ομαδική άδεια | | |
| αναψυχής | 6.1.12 | 403 |
| Όροι εργασίας | | |
| γενικά | 2.1 | 23 |
| κυρώσεις | 2.11 | 34 |
| Όροι σύμβασης | | |
| γνωστοποίηση από τον εργοδότη | 2.4 | 28 |
| Παροχές σε είδος | | |
| για παραγωγικούς και λειτουργικούς σκοπούς των επιχειρήσεων | 4.4 | 278 |
| διατακτικές σίτισης - ασφαλιστικές εισφορές | 4.4.1 | 279 |
| φορολογική μεταχείριση | 4.4.2 | 280 |
| Πλασιέ | | |
| εξαρτημένη ή ανεξάρτητη εργασία | 3.8.2 | 141 |

| | | |
|---|------------------|-----|
| Πλήρης απασχόληση | | |
| άρνηση μετατροπής σε μερική - καταγγελία σύμβασης | 9.2.1.25 | 623 |
| μετατροπή σε μερική | 3.3.8 | 76 |
| Πληροφορίες | | |
| παροχή προς τον εργαζόμενο | 2.6 | 29 |
| συνέπειες παράλειψης | 2.9 | 31 |
| Πρακτική άσκηση | | |
| έννοια | βλ. και Μαθητεία | |
| όροι | 3.7.1, 3.7.2 | 114 |
| σπουδαστών ΙΕΚ αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας | 3.7.6 | 129 |
| σχολών τουριστικής εκπαίδευσης και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης | 3.7.4 | 115 |
| Πρόγραμμα εργασίας | | |
| έννοια | 2.1 | 23 |
| Προστατευόμενα πρόσωπα | | |
| δευτεροβάθμια επιτροπή | 2.21 | 47 |
| διαδικασία προκήρυξης θέσεων – ενέργειες ενδιαφερόμενων | 2.14 | 35 |
| διοικητικές κυρώσεις | 2.23 | 48 |
| έννοια | 2.13 | 34 |
| ιδιωτικός και δημόσιος τομέας | 2.14 | 35 |
| κίνητρα για τους εργοδότες | 2.19 | 45 |
| κριτήρια πρόσληψης και διορισμού | 2.15 | 39 |
| λύση σχέσης εργασίας | 2.22 | 48 |
| περιορισμοί στην τοποθέτηση | 2.16 | 41 |
| που δεν τυγχάνουν προστασίας | 2.13 | 34 |
| πρόσθετα δικαιολογητικά | 2.18 | 44 |
| προσφυγή στη πρωτοβάθμια επιτροπή | 2.20 | 46 |
| υποβολή στοιχείων - διαδικασία | 2.17 | 42 |
| Στρατευόμενοι υπάλληλοι | | |
| γενικά / έννοια | 8.11 | 576 |
| καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά τη διάρκεια στρατεύσεως | 9.2.2.3 | 638 |
| μη λύση της σύμβασης | 8.11.1 | 576 |
| οπλίτες από εφεδρεία | 8.11 | 576 |
| Συγγενής | | |
| έννοια | 6.2 | 404 |

| | | |
|--|---------------------------------|-----|
| Συγκρίσιμος εργαζόμενος αορίστου χρόνου | | |
| έννοια | 3.1 | 53 |
| Συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση | | |
| έννοια | 3.3 | 64 |
| Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) | | |
| ευνοϊκότεροι όροι | 2.3 | 27 |
| περιεχόμενο | 2.3 | 27 |
| Σύμβαση (δημόσιος τομέας) | | |
| έννοια | 3.2 | 59 |
| Σύμβαση εργασίας | | |
| αορίστου χρόνου | 1.1 | 11 |
| αορίστου χρόνου - υπόδειγμα | 1.13 | 20 |
| έννοια | 1.1 | 11 |
| λύση | Βλ. Λύση εργασια- κής σχέσης | |
| περιεχόμενο | 1.1 | 11 |
| τήρηση αντιγράφων | 2.12 | 34 |
| τύπος | 1.1 | 11 |
| Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου | | |
| έννοια | 1.1 | 11 |
| καταγγελία | 9.2 | 584 |
| καταγγελία κατά τη δοκιμαστική περίοδο | 9.2.1.6 | 600 |
| κατάργηση μονιμότητας | 9.2.1.16 | 611 |
| Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου | | |
| καταγγελία | 9.2.1.21 | 614 |
| καταγγελία για σπουδαίο λόγο | 9.2.1.21A | 615 |
| καταγγελία | 9.1.2 | 582 |
| μετατροπή σε αορίστου κατά την καταγγελία | 9.2.1.21Δ | 619 |
| συνέπειες άκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21Γ | 618 |
| συνέπειες έγκυρης καταγγελίας | 9.2.1.21B | 618 |
| Σύμβαση εταιρίας | | |
| έννοια | 3.8.4 | 158 |
| Σύμβαση μεσιτείας | | |
| έννοια | 3.8.5 | 158 |
| Συνδικαλιστές | | |
| καταγγελία σύμβασης | 9.2.2.5 | 641 |
| προστασία κατά τη μεταβίβαση επιχείρησης | 9.4.4 | 653 |

| | | |
|--|----------|-----|
| Συστήματα εργασίας | | |
| εναλλασσόμενες ομάδες (βάρδιες) | 5.2.2.3 | 334 |
| Εξαήμερο | 5.2.2.1 | 332 |
| επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας | 5.2.2.4 | 334 |
| πενθήμερο | 5.2.2.2 | 333 |
| πρόσθετες ομάδες εργασίας (τέταρτη βάρδια) | 5.2.2.5 | 335 |
| Σχέση εργασίας | | |
| ανεξάρτητη | 1.1.2 | 15 |
| εξαρτημένη | 1.1.2 | 15 |
| Τηλεργασία | | |
| γνωστοποίηση όρων | 3.5.2 | 96 |
| δηλωτικές υποχρεώσεις στο ΕΡΓΑΝΗ | 3.5.3 | 96 |
| δικαίωμα αποσύνδεσης | 3.5.3 | 96 |
| δικαιώματα και υποχρεώσεις εργαζόμενου | 3.5.3 | 96 |
| δικαιώματα και υποχρεώσεις εργοδότη | 3.5.3 | 96 |
| έλεγχος απόδοσης εργαζόμενου | 3.5.3 | 96 |
| έννοια / γενικά | 3.5 | 93 |
| εξέταση από τον εργοδότη λόγω υγείας | 3.5.4 | 97 |
| επίλυση διαφοράς - αιτιολόγηση του εργοδότη | 3.5.4 | 97 |
| κάλυψη κόστους | 3.5.1 | 95 |
| κατάλογος παθήσεων και νοσημάτων - δικαιολογητικά | 3.5.4 | 97 |
| με αίτηση του εργαζόμενου λόγω υγείας | 3.5.4 | 97 |
| προστασία προσωπικών δεδομένων | 3.5.5 | 101 |
| στο Δημόσιο | 6.41 | 485 |
| υγεία και ασφάλεια | 3.5.3 | 96 |
| Τροποποίηση σύμβασης | | |
| για μετάβαση σε άλλη μορφή απασχόλησης | 2.2 | 24 |
| Υπάλληλοι ΙΔΑΧ (Δημόσιο) | | |
| άδεια ανατροφής τέκνου | 6.36.2.3 | 452 |
| άδεια ανατροφής τέκνου (με ή χωρίς αποδοχές) και στους δύο γονείς για το ίδιο χρονικό διάστημα | 6.49 | 494 |
| άδεια ανατροφής τέκνου σε θετούς και ανάδοχους γονείς | 6.36.11 | 459 |
| άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου | 6.36.2 | 443 |
| άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου - παραδείγματα | 6.36.2 | 443 |
| άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο | 6.36.9 | 458 |

| | | |
|--|---------------------------|-----------|
| άδεια για λόγους ανωτέρας βίας | 6.40 | 484 |
| άδεια λόγω ασθένειας συζύγου ή ανήλικου τέκνου | 6.36.10 | 459 |
| άδεια πατρότητας | 6.36.1 | 442 |
| άδεια σε περίπτωση ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής | 6.36.14 | 460 |
| άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης - διακοπή φοίτησης ή μη κατάθεση τίτλου | 6.36.15 | 461 |
| άδεια φροντιστή | 6.39 | 483 |
| αυτοτελές δικαίωμα του κάθε γονέα η άδεια ασθένειας ανήλικων τέκνων | 6.36.4 | 453 |
| δήλωση χρήσης διευκολύνσεων για ανατροφή τέκνου | 6.36.13 | 460 |
| διευκολύνσεις | 6.36.4 | 453 |
| διευκολύνσεις για γέννηση 4ου τέκνου και άνω | 6.36.12 | 460 |
| ειδικές άδειες 22 και 6 ημερών όταν ο άλλος υπάλληλος είναι ΙΔΟΧ | 6.38, 6.38.1 | 482, 483, |
| ειδικές άδειες σε δικαστικούς συμπαραστάτες | 6.36.7 | 457 |
| ειδική άδεια 22 ημερών | 6.36.5 | 454 |
| ειδική άδεια 6 ημερών λόγω αναπηρίας | 6.36.6 | 456 |
| ειδική άδεια λόγω αιμοληψίας ή λήψης αιμοπεταλίων | 6.36.8 | 458 |
| ελάχιστος νομοθετημένος μισθός | 6.36.2.2 | 450 |
| ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας | 6.36, βλ. Δημόσιος τομέας | 441 |
| κοινή δήλωση των δύο γονιών για τη χρήση των διευκολύνσεων | 6.36.4 | 453 |
| μειωμένη απασχόληση | 6.36.3 | 452 |
| μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας | 6.36.16 | 461 |
| όταν ο ένας γονιός κάνει χρήση του 9μηνου | 6.36.4 | 453 |
| Υπάλληλοι ΙΔΟΧ (Δημόσιο - με ή χωρίς οργανική θέση) | | |
| άδεια άνευ αποδοχών | 6.37.22.1 | 480 |
| άδεια γάμου/συμφώνου συμβίωσης | 6.37.19 | 479 |
| άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες | 6.37.16 | 478 |
| άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής | 6.37.11 | 475 |
| άδεια εξετάσεων | 6.37.23, 6.37.23.1 | 481 |
| άδεια λόγω αιμοληψίας ή λήψης αιμοπεταλίων | 6.37.20 | 479 |
| άδεια λόγω νοσηλείας τέκνου χωρίς αποδοχές | 6.37.17 | 478 |
| άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων του υπαλλήλου, του/της συζύγου ή των τέκνων | 6.37.13 | 476 |
| άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων | 6.37.15 | 477 |

| | | |
|--|--------------|----------|
| άδεια πατρότητας | 6.37.7 | 469 |
| άδεια πένθους | 6.37.21 | 480 |
| άδεια προγεννητικών εξετάσεων | 6.37.12 | 475 |
| άδεια σε περίπτωση ασθένειας τέκνου | 6.37.14 | 476 |
| άδεια φροντίδας τέκνου | 6.37.8 | 469 |
| γονική άδεια | 6.37.10 | 472 |
| ειδική παροχή προστασίας μητρότητας | 6.37.9 | 471 |
| κανονική άδεια | 6.37.1 | 464 |
| μειωμένο ωράριο | 6.37.18 | 479 |
| μεταγενέθλιο τμήμα άδειας μητρότητας | 6.37.6 | 469 |
| Υπάλληλοι ΙΔΟΧ (Δημόσιο - με οργανική θέση) | | |
| άδεια άνευ αποδοχών | 6.37.22 | 480 |
| άδεια λόγω ασθένειας | 6.37.3 | 468 |
| άδεια μητρότητας | 6.37.5 | 468 |
| Υπάλληλοι ΙΔΟΧ (Δημόσιο - χωρίς οργανική θέση) | | |
| άδεια λόγω ασθένειας | 6.37.2 | 466 |
| άδεια μητρότητας | 6.37.4 | 468 |
| Υπάλληλοι ΙΔΟΧ (Δημόσιο) | | |
| άδεια ανατροφής τέκνου (με ή χωρίς αποδοχές) και στους δύο γονείς για το ίδιο χρονικό διάστημα | 6.49 | 494 |
| άδεια για λόγους ανωτέρας βίας | 6.40 | 484 |
| άδεια φροντιστή | 6.39 | 483 |
| άδειες και διευκολύνσεις | 6.37 | 463 |
| ειδικές άδειες 22 και 6 ημερών όταν ο άλλος υπάλληλος είναι ΙΔΑΧ | 6.38, 6.38.1 | 482, 483 |
| ελάχιστος νομοθετημένος μισθός | 6.36.2.2 | 450 |
| Υπερεργασία | | |
| Κυριακή | 5.4.7.3 | 364 |
| αμοιβή στο εξαήμερο | 5.2.6.1 | 340 |
| αμοιβή στο πενήνήμερο | 5.2.6.2 | 341 |
| αργία | 5.4.7.3 | 364 |
| έννοια | 5.2.6 | 339 |
| Υπερημερία εργοδότη | | |
| ως προς την αποδοχή της εργασίας | 1.7 | 18 |
| Υπερωρία | | |
| Κυριακή | 5.4.7.3 | 364 |

| | | |
|---|----------|-----------|
| αμοιβή | 5.2.7.2 | 344 |
| αργία | 5.4.7.3 | 364 |
| έννοια | 5.2.7 | 342 |
| μερική απασχόληση | 5.7.5 | 374 |
| υποχρεώσεις εργοδότη | 5.2.7.1 | 343 |
| Υποχρεώσεις | | |
| εργαζόμενου | 1.4 | 17 |
| εργοδότη | 1.4 | 17 |
| Φορολογία | | |
| εισόδημα από μισθωτή εργασία | 4.1.6.2 | 198 |
| Φροντίδα τέκνου | | |
| άδεια | 6.12 | 422 |
| Φροντιστής | | |
| έννοια | 6.2 | 404 |
| Χρόνος εργασίας | | |
| ανάπαυση | 5.1 | 321 |
| διευθέτηση | 5.3 | 346 |
| έλεγχος εφαρμογής - κυρώσεις | 5.1.12 | 332 |
| έννοια | 5.1 | 321 |
| εργαζόμενοι σε αλιευτικά πλοία | 5.1.11 | 331 |
| μέγιστη εβδομαδιαία διάρκεια | 5.1.4 | 326 |
| μερική απασχόληση | 5.7 κ.ε. | 373 - 375 |
| μετακινούμενοι εργαζόμενοι και δραστηριότητες ανοικτής θάλασσας | 5.1.10 | 330 |
| νυχτερινή περίοδος | 5.1 | 321 |
| πραγματικός | 5.1.2.1 | 325 |
| προδιαγραφές οργάνωσης | 5.1 | 321 |
| Χώρος εργασίας | | |
| ασφάλεια αι υγιεινή | 1.10 | 19 |
| Ψηφιακές πλατφόρμες | | |
| διανομείς | 3.6.5 | 112 |
| ενημέρωση παρόχων για τα δικαιώματά τους | 3.6.4 | 112 |
| έννοια | 3.6 | 106 |
| συμβατική σχέση με παρόχους υπηρεσιών | 3.6.1 | 106 |
| συνδικαλιστικά δικαιώματα | 3.6.2 | 106 |
| υγιεινή και ασφάλεια | 3.6.3 | 110 |

| Ωράριο εργασίας | | |
|-------------------------|---------|-----|
| έννοια | 2.1 | 23 |
| καθιέρωση | 5.2.3 | 336 |
| κέντρα ξένων γλωσσών | 5.6 | 371 |
| νόμιμο | 5.2.1 | 332 |
| προστατευτικά μέτρα | 5.2.4 | 338 |
| συμβατικός | 5.2.1 | 332 |
| υπέρβαση ανώτατου ορίου | 5.2.5 | 338 |
| φροντιστήρια | 5.6 | 371 |
| Ωρες αναφοράς | | |
| έννοια | 2.1 | 23 |
| Ωρομίσθιο | | |
| υπολογισμός | 4.1.4.3 | 180 |