

4.2.1.3 Τρόπος υπολογισμού επιδόματος εορτών σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας ή άδειας άνευ αποδοχών

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 136 του ΚΑΕΔ, στο χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης δεν υπολογίζονται οι ημέρες, κατά τις οποίες ο εργαζόμενος αν και δεν λύθηκε η εργασιακή του σχέση, απείχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω άδειας χωρίς αποδοχές. Συνυπολογίζεται πάντως ο χρόνος της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά από τον τοκετό.

Παράδειγμα 1:

Υπάλληλος που αμείβεται με μισθό 1.000 € εργάζεται στην εταιρεία Α κατά το διάστημα 1.1-30.4. Κατά την περίοδο αυτή, εργάστηκε 85 μέρες (λόγω αδικαιολόγητης απουσίας και άδειας άνευ αποδοχών).

Υπολογισμός Δώρου Πάσχα:

Δεδομένου ότι οι συνολικές εργάσιμες ημέρες του εξεταζόμενου διαστήματος είναι 100 για τους αμειβόμενους με μισθό και εργάστηκε τις 85, οι ημέρες που θα αφαιρεθούν από τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα είναι 15 (100-85).

Σύνολο ημερολογιακών ημερών	120
Μέρες που δεν εργάστηκε	-15
Μέρες για τις οποίες δικαιούται Δώρο Πάσχα	105

Δώρο Πάσχα: $(105/8) \times (1/15) \times (1.000/2) \times 1,041666 = 455,73 \text{ €}$

Παράδειγμα 2:

Εργάτης που αμείβεται με ημερομίσθιο 30 € εργάζεται στην εταιρεία Α κατά το διάστημα 1.5-31.12. Κατά την περίοδο αυτή, έλειψε 10 μέρες αδικαιολόγητα και πήρε 5 μέρες άδεια άνευ αποδοχών. Το Δώρο Χριστουγέννων θα υπολογιστεί ως εξής:

Σύνολο ημερολογιακών ημερών	245
Μέρες που δεν εργάστηκε	-15
Μέρες για τις οποίες δικαιούται Δώρο Χριστουγέννων	230

Δώρο Χριστουγέννων: $(230/19) \times 2 \times 30 \times 1,041666 = 756,58 \text{ €}$

Παράδειγμα 3:

Εργάτης αμειβόμενος με ημερομίσθιο 30 € προσελήφθη την 11.2. Κατά τη χρονική περίοδο έως 30.4, εργάστηκε 4 Κυριακές, 2 νύχτες, έλειψε αδικαιολόγητα 4 μέρες και έλαβε 80 € για υπερεργασία και 40 € για νόμιμη υπερωρία.

Στο χρονικό διάστημα που διήρκεσε η εργασιακή του σχέση (11/2-30/4) αντιστοιχούν 79 ημερολογιακές μέρες. Οπότε:

Σύνολο ημερολογιακών ημερών	79
Μέρες που δεν εργάστηκε	-4
Μέρες εργασιακής σχέσης	75
Πραγματικές μέρες εργασίας:	68 - 4 = 64

Υπολογισμός Δώρου Πάσχα:		
A. Ημερομίσθιο αρχικό	30,00	
A.1 Προσαύξηση ημερομισθίου:		
- Λόγω υπερεργασίας: $80/64$ μέρες = 1,25 €		
- Λόγω υπερωρίας: $40/64$ μέρες = 0,63 €		
Σύνολο προσαύξησης: $1,25 + 0,63 = 1,88$ €	<u>1,88</u>	
A.2 Ημερομίσθιο τελικό ($30,00 + 1,88$)	31,88	
B. Ημερομίσθια για υπολογισμό Δώρου ($31,88 \times 75/8$)		298,88
Γ. Προσαύξηση λόγω εργασίας Κυριακές, αργίες, νύχτες: ($75\% \times 4 + 25\% \times 2$) \times ($15/64$) ¹ \times 30 = 24,61 €		24,61
Δ. Αναλογία επιδόματος άδειας: ($298,88 + 24,61$) \times 4,1666%		<u>13,48</u>
Δώρο Πάσχα ($298,88 + 24,61 + 13,48$)		336,97

* Ο αριθμός 15 του κλάσματος $15/64$ της πράξης Γ, εκφράζει τις μέρες σε περίπτωση που ο εργαζόμενος με ημερομίσθιο δικαιούται ολόκληρο το Δώρο Πάσχα.

4.2.2 Υπολογισμός επιδομάτων εορτών

Σύμφωνα με το άρθρο 138 του ΚΑΕΔ, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών ή ημερομισθίων την 10η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης. Ως καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του εργαζόμενου.

Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 136-142 του παρόντος Κώδικα, θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία, κ.λπ.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον εργαζόμενο εργασίας τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Ως τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από τη νομολογία όπως:

α) Η προσαύξηση της νόμιμης και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στον εργαζόμενο σταθερά και μόνιμα ως τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας, κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή κατά επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.²

¹ Ο αριθμός 15 του κλάσματος $15/64$ της πράξης Γ, εκφράζει τις μέρες σε περίπτωση που ο εργαζόμενος με ημερομίσθιο δικαιούται ολόκληρο το Δώρο Πάσχα.

² Βλ. θ.4.2.2.1.

β) Η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον η εργασία αυτή χωρίς να απαγορεύεται από τον νόμο, παρέχεται τακτικά.³

γ) Το επίδομα αδείας⁴ και λοιπές τακτικές παροχές. Επίσης η συμπληρωματική αμοιβή η οποία χορηγείται για **υπερεργασία**, δηλαδή για εργασία μέχρι συμπλήρωσεως των 48 ωρών την εβδομάδα και η οποία πραγματοποιείται βάσει των διατάξεων των άρθρων 3, 4 και 6 της από 26.2.1975 ΕΓΣΣΕ και της υπ' αρ. 6/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κυρώθηκε με τον ν.1082/1980, υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αν κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα ή ανωτέρω υπερεργασία πραγματοποιείται τακτικά. Ως τακτική υπερεργασία θεωρείται όχι μόνο η συνεχής αλλά και εκείνη η οποία εμφανίζει ορισμένη συχνότητα επαναλήψεως από την φύση της και σύμφωνα με το πρόγραμμα του εργοδότη. Η ανωτέρω αμοιβή (υπερωρίας και υπερεργασίας) υπολογίζεται βάσει του ποσού ίσου με τον μέσο όρο των αμοιβών τούτων, τις οποίες έλαβε κάθε εργαζόμενος κατά τις χρονικές περιόδους του άρθρου 136 ή για το μέχρι τη λύση της σχέσης εργασίας χρονικό διάστημα.

Οι εργαζόμενοι που οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα ή την 10η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου ή κατά τον χρόνο λύσης της εργασιακής σχέσης, δεν υπερβαίνουν τις αποδοχές που καθορίζονται από τις οικείες ΣΣΕ, ΔΑ ή άλλες διατάξεις που ισχύουν τις ημερομηνίες αυτές ή που δημοσιεύονται μεταγενέστερα, αλλά έχουν ισχύ που ανατρέπει σε χρόνο προηγούμενο των ημερομηνιών αυτών, δικαιούνται τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα με βάση τις αποδοχές που προβλέπονται από αυτές (ΣΣΕ ή ΔΑ ή άλλες διατάξεις).

Σε περίπτωση, δηλαδή, που μετά την καταβολή του δώρου αυξηθούν οι αποδοχές του εργαζόμενου με αναδρομική ισχύ (πριν τη 15η μέρα πριν το Πάσχα ή τη 10η Δεκεμβρίου) λόγω κατάρτισης νέας ΣΣΕ, ΔΑ κλπ., **ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει τη διαφορά μεταξύ του καταβληθέντος και του οφειλόμενου ποσού βάσει των νέων αυξημένων αποδοχών του.**

Στις τακτικές αποδοχές πρέπει να συνυπολογίζεται και κάθε άλλη καταβαλλόμενη πρόσθετη παροχή σε χρήμα ή σε είδος (π.χ. τροφή, κατοικία κλπ. - **Υ.Α.19040/1981, άρθρο 3, παρ. 2**), με την προϋπόθεση ότι η παροχή αυτή δίδεται σταθερά και μόνιμα ως συμβατικό αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, όπως είναι η σταθερή και μόνιμη υπερεργασία, η νόμιμη και ιδιόρρυθμη υπερωρία και η παροχή εργασίας κατά τη νύκτα, τις Κυριακές και τις αργίες (ΟΛΑΠ 16/2011).

Με τις παραπάνω προϋποθέσεις χαρακτήρα μισθού έχουν και οι πρόσθετες παροχές που καταβάλλονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο από νόμιμη υποχρέωση ή με πρόθεση, εκδηλουμένη και από τα δύο μέρη, και αποτελούν αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία, εφόσον καταβάλλονται τακτικά και ανελλιπώς ως αντάλλαγμα της εργασίας (ΑΠ 150/2005). **Οι πρόσθετες, όμως, παροχές που δίνονται στον εργαζόμενο όχι ως αντάλλαγμα της εργασίας του αλλά για άλλους λόγους, όπως για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού (και δεν υπολογίζονται, επομένως, για τον καθορισμό των επιδομάτων εορτών), εκτός αν ορίζεται το αντίθετο σε κανονιστική διάταξη ή στην ατομική σύμβαση εργασίας.** Μεταξύ των παροχών που δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού είναι τα έξοδα (οδοιπορικά, διανυκτέρευση κλπ.) και η αποζημίωση που καταβάλλεται στον εργαζόμενο για απασχόλησή του εκτός της έδρας παροχής της εργασίας του, εκτός αν έχει συμφωνηθεί ότι θα καταβάλλεται, και καταβάλλεται, τακτικά και ανεξάρτητα από την πραγματοποίησή και τον αριθμό των

³ Βλ. θ.4.2.2.2.

⁴ Βλ. θ.4.2.2.3.

ημερών εργασίας εκτός έδρας ή εάν η εργασία αυτή παρέχεται, πράγματι, σταθερά και μόνιμα (ΑΠ 941/2014). (ΑΠ 274/2015)

Εξάλλου, νομολογιακά έχει κριθεί ότι θεωρούνται γενικά τακτικές αποδοχές και προσυζάνουν το επίδομα εορτών:

- Τα οδοιπορικά, εφόσον η αμοιβή δεν εξαρτάται από την πραγματοποίηση των μετακινήσεων και ο μισθωτός δεν υπόκειται σε απόδοση λογαριασμού (ΑΠ121/82, ΔΕΝ 2013 σελ. 450)
- Η τακτική παροχή για τη μετάβαση στον τόπο εργασίας και η καταβαλλόμενη σε όσους δεν απουσιάζουν αυθαίρετα. (Πολ. Πρωτ. Πειραιά 2085/76, ΔΕΝ 1976 σελ. 1053)
- Το τακτικά καταβαλλόμενο ποσό προς αντιμετώπιση των εξόδων μισθωτού που απασχολείται σε απομακρυσμένη περιοχή. (Μ. Πρ. Αθηνών 3992/76, ΔΕΝ 2013 σελ. 450)
- Η αποζημίωση εκτός έδρας, εφόσον καταβάλλεται τακτικά κάθε μήνα και όχι για συγκεκριμένες μόνο διανυκτερεύσεις εκτός έδρας. (ΔΕΝ 2013 σελ. 450)
- Η ιδιωτική ασφάλιση του μισθωτού από τον εργοδότη. (ΑΠ 665/2000 ΔΕΝ 2000 σελ. 1525, Εφ. Θεσ. 426/09 ΔΕΝ 2011 σελ. 211)

Τέλος, **δε θεωρούνται τακτικές αποδοχές** του εργαζόμενου οι παροχές που χορηγούνται ως μέσο εκτέλεσης ή καλύτερη διεξαγωγή της σύμβασης, ούτε οι παροχές που εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης, **έστω και αν ο μισθωτός ωφελείται από αυτές.**

4.2.2.1 Επίδομα εορτών σε περίπτωση εργασίας Κυριακή, αργία και νύχτα

Σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 138 του ΚΑΕΔ συμμετέχει στη διαμόρφωση των μηνιαίων τακτικών αποδοχών η προσαύξηση της νόμιμης και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίδεται στον μισθωτό σταθερά και μόνιμα σαν τακτικό αντάλλαγμα για τη παροχή εργασίας, κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Σημειωτέον ότι συμμετέχουν στον υπολογισμό του επιδόματος εορτών οι προσυζητήσεις για τακτική απασχόληση τις Κυριακές. Δεν υπολογίζεται και το ημερομίσθιο ή το 1/25 του μισθού - αμοιβή της Κυριακής που παίρνει ο μισθωτός έστω και τακτικά, όταν για την εργασία της Κυριακής δεν του χορηγείται αναπληρωματική ανάπαυση κατ' άλλη μέρα της εβδομάδας, διότι κατά τη νομολογία το ποσό αυτό αποτελεί αποζημίωση και όχι αποδοχές. (ΑΠ 1995/84, ΑΠ 1568/99, ΔΕΝ 2013, σελ. 1485)

Κατά την εφαρμογή της ως άνω διάταξης παρουσιάστηκε πρόβλημα, καθώς δεν καθοριζόταν ρητά από τη νομοθεσία ο ακριβής τρόπος υπολογισμού της εν λόγω προσαύξησης. Έτσι, καθιερώθηκαν δύο τρόποι υπολογισμού της αναλογίας με την οποία θα προσαυξηθεί το επίδομα εορτών λόγω πρόσθετης αμοιβής Κυριακής, αργίας και νύχτας (ΔΕΝ 1986, σελ. 1128-1131).

Η διάκριση αφορά στον υπολογισμό της αναλογίας με βάση:

Α) Το χρόνο απασχόλησης του εργαζόμενου

Στην περίπτωση αυτή η προσαύξηση επιβαρύνει το δώρο. Για τον υπολογισμό λαμβάνονται υπόψη οι εξής παράγοντες:

α) Χρόνος νόμιμης εργασίας: Είναι ο χρόνος που εργάστηκε ο μισθωτός τις Κυριακές, τις αργίες και τις νύχτες και μετρίεται σε ημέρες και ώρες.

β) Συντελεστής προσαύξησης της αμοιβής: Είναι 75% για τις Κυριακές και τις αργίες και 25% για τις νύχτες.

γ) Συντελεστής αναλογίας ημερών στο Δώρο (Σ), ο οποίος προκύπτει από τη σχέση:

$$\Sigma = \frac{\text{Ημέρες επιδόματος δώρου}}{\text{Ημέρες εργασίας χρονικής περιόδου δώρου}}$$

Σύμφωνα με το ανωτέρω κλάσμα, ο συντελεστής Σ ανάλογα με την περίπτωση διαμορφώνεται ως εξής:

Τρόπος Αμοιβής	Δώρο Πάσχα		Δώρο Χριστουγέννων	
	Συντελεστής (Σ)		Συντελεστής (Σ)	
Με μισθό	$\frac{12,5 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}{100 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}$	0,125	$\frac{25 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}{200 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}$	0,125
Με ημερομίσθιο	$\frac{15 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}{103 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}$	0,146	$\frac{25 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}{210 \text{ \u03bc\u03b5\u03c1\u03b5\u03c2}}$	0,119

δ) Ημερομίσθιο (Η)

Συμπέρασμα: Η προσαύξηση (Π) στα επιδόματα εορτών λόγω εργασίας τις Κυριακές, αργίες και νύχτες, δίνεται από τον τύπο:

$$\Pi = (75\% \times \text{Κυριακές} + 75\% \times \text{Αργίες} + 25\% \times \text{Νύχτες}) \times \Sigma \times \text{Η}$$

Παράδειγμα 1:

Εργάτης αμειβόμενος με ημερομίσθιο 30 € εργάστηκε 8 Κυριακές, 1 αργία και 10 νύχτες την περίοδο 1.1-30.4.

Το Δώρο Πάσχα θα υπολογιστεί ως εξής:

Ημερομίσθια: 30 x 15 = 450 €	450,00
Προσαύξηση λόγω εργασίας Κυριακές, αργίες, νύχτες: (75% x 8 + 75% x 1 + 25% x 10) x 0,146 x 30 = 40,52 €	40,52
Αναλογία επιδόματος άδειας: (450 + 40,52) x 4,1666% = 20,44 €	<u>20,44</u>
Δώρο Πάσχα	510,96

Η εναλλακτικά:

Στο ανωτέρω παράδειγμα οι μέρες απασχόλησης έχουν ως εξής:

Κυριακές (8x75%):	6,00
Αργίες (1x75%):	0,75
Νύχτες (10x25%):	2,50
Σύνολο (μέρες):	9,25

Εφόσον οι πραγματικές συνολικές μέρες εργασίας είναι 103 την περίοδο 1.1-30.4, η αναλογία των ημερών λόγω εργασίας Κυριακής κλπ. είναι: $(15/103) \times 9,25 = 1,35$ μέρες Συνεπώς, για τις 1,35 μέρες το Δώρο Πάσχα θα προσαυξηθεί με το ποσό των **40,50 €** ($1,35 \times 30$).

Με την εφαρμογή του παραπάνω τύπου βρήκαμε παρόμοιο αποτέλεσμα (40,52 €), με διαφορά 0,02 € λόγω στρογγυλοποιήσεων.

Σημ.: Στην περίπτωση της αμοιβής με μισθό, ως ημερομίσθιο λαμβάνεται το 1/25 του μισθού. Η υπόλοιπη διαδικασία είναι ίδια.

Β) Το ποσό των αμοιβών της προσαύξησης επιμεριζόμενο στο εξεταζόμενο διάστημα.

Στην περίπτωση αυτή η προσαύξηση επιβαρύνει το ημερομίσθιο βάσει του οποίου θα υπολογιστεί το δώρο. Ο υπολογισμός της αναλογίας με βάση τις αμοιβές προκύπτει από τον τύπο:

$$\frac{\text{Προσαύξηση αμοιβών λόγω Κυριακής, αργίας, νύχτας}}{\text{Ημέρες απασχόλησης}}$$

- Για απασχόληση ολόκληρο το διάστημα 1.1-30.4, ο παρονομαστής είναι 100 για τους αμειβόμενους με μισθό και 103 για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
- Για απασχόληση ολόκληρο το διάστημα 1.5-31.12, ο παρονομαστής είναι 200 για τους αμειβόμενους με μισθό και 210 για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Παράδειγμα 2:

Εργαζόμενος αμειβόμενος με μισθό 1.000 € έχει προσαύξηση 60 € λόγω εργασίας την Κυριακή το χρονικό διάστημα 1.1-30.4. Το Δώρο Πάσχα θα υπολογιστεί ως εξής:

A. Ημερομίσθιο αρχικό (1.000/25)	40,00	
A.1 Προσαύξηση ημερομισθίου λόγω νόμιμης εργασίας Κυριακής (60/100)	<u>0,60</u>	
A.2 Ημερομίσθιο τελικό (40,00 + 0,60)	40,60	
B. Ημερομίσθια για υπολογισμό Δώρου (40,60 x 12,5)		507,50
Γ. Αναλογία επιδόματος άδειας: 507,50 x 4,1666%		<u>21,15</u>
Δώρο Πάσχα (507,50 + 21,15)		528.65

4.2.2.2 Επίδομα εορτών σε περίπτωση υπερεργασίας και υπερωρίας

Σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 138 του ΚΑΕΔ, σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από τη Νομολογία, όπως η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στο μισθωτό για τη νόμιμη **υπερωριακή εργασία**, εφόσον η εργασία αυτή χωρίς να απαγορεύεται από τον νόμο, παρέχεται τακτικά.

Επίσης, η συμπληρωματική αμοιβή η οποία χορηγείται για **υπερεργασία**, υπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα, αν κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα η ανωτέρω υπερεργασία πραγματοποιείται τακτικά.

Σαν τακτική υπερεργασία θεωρείται όχι μόνο η συνεχής αλλά και εκείνη η οποία εμφανίζει ορισμένη συχνότητα επαναλήψεως από τη φύση της και σύμφωνα με το πρόγραμμα του εργοδότη.

Η ανωτέρω αμοιβή (υπερωρίας και υπερεργασίας) υπολογίζεται βάσει του ποσού ίσου με τον μέσο όρο των αμοιβών τούτων, τις οποίες έλαβε κάθε μισθωτός κατά τις χρονικές περιόδους του άρθρου 1 της ανωτέρω εγκυκλίου ή μέχρι λύσεως της σχέσεως εργασίας χρονικό διάστημα.

Παράδειγμα 1:

Εργάτης που αμείβεται με ημερομίσθιο 30 € έχει λάβει πρόσθετες αμοιβές 100 € λόγω υπερεργασίας και 200 € για νόμιμη υπερωρία το χρονικό διάστημα 1.1-30.4. Επιπλέον, έχει εργαστεί 5 Κυριακές και 7 νύχτες. Το Δώρο Πάσχα θα υπολογιστεί ως εξής:

A. Ημερομίσθιο αρχικό	30,00	
A.1 Προσαύξηση ημερομισθίου: - Λόγω υπερεργασίας: $100/103$ μέρες = 0,97 € - Λόγω υπερωρίας: $200/103$ μέρες = 1,94 € Σύνολο προσαύξησης: $0,97 + 1,94 = 2,91$ €	<u>2,91</u>	
A.2 Ημερομίσθιο τελικό ($30,00 + 2,91$)	32,91	
B. Ημερομίσθια για υπολογισμό Δώρου ($32,91 \times 15$)		493,65
Γ. Προσαύξηση λόγω εργασίας Κυριακές, αργίες, νύχτες: ($75\% \times 5 + 25\% \times 7$) $\times 0,146 \times 30$		24,09
Δ. Αναλογία επιδόματος άδειας: ($493,65 + 24,09$) $\times 4,1666\%$		21,57
Δώρο Πάσχα ($493,65 + 24,09 + 21,57$)		539,31

Παράδειγμα 2:

Λογιστής που αμείβεται με μισθό 1.000 € έχει λάβει πρόσθετες αμοιβές 200€ λόγω υπερεργασίας, 300 € για νόμιμη υπερωρία και 800 € επίδομα ισολογισμού (καταβληθέν την 5/5) για το χρονικό διάστημα 1.5-31.12. Επιπλέον, έχει εργαστεί 3 Κυριακές.

Το Δώρο Χριστουγέννων θα υπολογιστεί ως εξής:

A. Ημερομίσθιο αρχικό ($1.000/25$)	40,00	
A.1 Προσαύξηση ημερομισθίου: - Λόγω υπερεργασίας: $200/200$ μέρες = 1,00 € - Λόγω υπερωρίας: $300/200$ μέρες = 1,50 € Σύνολο προσαύξησης: $1,00 + 1,50 = 2,50$ €	<u>2,50</u>	
A.2 Ημερομίσθιο τελικό ($40,00 + 2,50$)	42,50	
B. Ημερομίσθια για υπολογισμό Δώρου ($42,50 \times 25$)		1.062,50
Γ. Προσαύξηση λόγω εργασίας Κυριακές, αργίες, νύχτες: ($75\% \times 3$) $\times 0,125 \times 42,50 = 11,95$ €		11,95
Δ. Αναλογία επιδόματος ισολογισμού ($800/8$)		100,00
Ε. Αναλογία επιδόματος άδειας: ($1.062,50 + 11,95 + 100,00$) $\times 4,1666\%$		48,93
Δώρο Χριστουγέννων ($1.062,50+11,95+100,00+48,93$)		1.223,38